Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario

Collective Bargaining Highlights

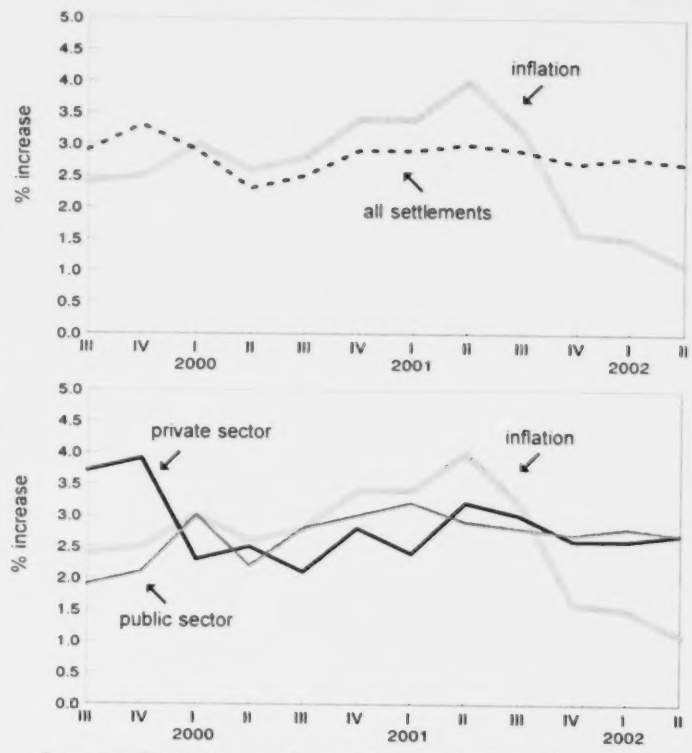
July 2002

- In July, 30 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 29,860 employees, 76% of whom were in the public sector (22,630), with the majority in public administration (15,801).

- The overall average annual increase in base wage rates in July was 2.7%, down from 3% the previous month. In the private sector, nine agreements were settled providing an average annual wage increase of 1.8%, down considerably from 3% last month. As for the public sector, 21 agreements were settled for an average increase of 3%, which remained unchanged from June.

- Major settlements in July included an agreement between Stelco Inc. (Hilton Works) and 4,000 employees represented by the USWA providing an average wage increase of 1.4% including COLA. The Toronto Police Services Board and the Toronto Police Association reached six three-year agreements providing 6,930 uniform and civilian employees with an average annual increase of 3.5%. The Toronto Public Library Board settled a three-year agreement with CUPE that provides 2,300 employees with a 3% average annual increase. Canada Customs and Revenue Agency and 4,399 Ontario-based employees in the audit, financial, and scientific group, represented by PIPSC, reached an agreement providing an average annual increase of 2.5% following the amalgamation of eight bargaining groups.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JULY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**30**	**29,860**	**2.7**	**2.8**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	21	22,630	3.0	2.8	2.9	2.7
Private Sector	9	7,230	1.8	2.6	2.9	2.4
Industries						
Primary	-	-	-	1.5	2.5	1.8
Manufacturing	6	6,002	1.6	3.0	2.8	2.9
Construction	-	-	-	5.1	3.0	2.8
Trade and Finance	-	-	-	2.4	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	2.9	2.6	3.3
Public Administration	13	15,801	3.1	2.7	2.8	2.4
Education & Related Services	3	2,735	2.9	2.5	3.0	2.7
Health & Social Services	5	4,094	2.9	3.0	2.8	3.0
Other Services	3	1,228	2.5	3.0	3.6	2.8

JULY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr %	1st 12 months %	Approx Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Atikokan Forest Products	IWA - Canada	2.5	2.3	250	60	31-Aug-06
Canadian Shipbuilding & Engineering (Port Weller Dry Docks)	Boilermakers	2.5 *	3.5	320	60	31-May-08
International Truck & Engine Corp Canada	Cdn Auto Workers	0.9 *	0.0	630	24	4-Jun-04
PepsiCo Foods Canada	Cdn Auto Workers	2.7	3.0	490	36	30-Jun-05
Rubbermaid Canada	Cdn Auto Workers	2.1	2.1	312	36	30-Jun-05
Stelco (Hilton Works)	United Steelworkers	1.4 *	0.0	4,000	48	31-Jul-06
Public Administration						
Canada Customs and Revenue Agency (audit, fin, sci)	Professional Institute	2.5 ***	2.8	4,399	30	21-Dec-03
Greater Sudbury City (inside)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	970	36	31-Mar-05
Greater Sudbury City (outside)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	670	36	31-Mar-05
Hamilton Police Services Board (civilian)	Police Association	3.0	2.9	327	36	31-Dec-02
Hamilton Police Services Board (uniform)	Police Association	3.0	2.9	683	36	31-Dec-02
Kitchener City Corp (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	243	36	31-Mar-05
Niagara Regional Municipality (office, outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	700	36	31-Dec-04
Parks Canada Agency	Public Service Alliance	2.9 ***	3.2	543	36	4-Aug-03
Toronto Police Services Board (uniform)	Police Association	3.5	3.5	5,000	36	31-Dec-04
Toronto Police Services Board (civilian, unit A)	Police Association	3.5	3.5	694	36	31-Dec-04
Toronto Police Services Board (civilian, unit C)	Police Association	3.5	3.5	853	36	31-Dec-04
Toronto Police Services Board (civilian part-time, unit D)	Police Association	3.5	3.5	309	36	31-Dec-04
Treasury Board of Canada (electronics)	Electrical Workers (IBEW)	2.5	2.8	410	36	31-Aug-04
Eduation & Related Services						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.1	2.0	205	24	31-Aug-04
Canada Science & Technology Museum	Public Service Alliance	3.2	3.2	230	12	31-Mar-03
Toronto Public Library Board	Cdn Public Empls	3.0	3.0	2,300	36	31-Dec-04
Health & Social Services						
Canadian Blood Services (support staff)	Ont Public Service Empls	3.0	4.0	850	48	31-Mar-05
Hotel-Dieu Grace Hospital (clerical)	Cdn Auto Workers	3.8 **	2.5	230	36	31-Mar-04
London Health Sciences Centre (service, RPN, tech)	Cdn Auto Workers	2.8	2.5	1,100	36	10-Oct-04
Peel Regional Municipality (Sheridan Villa, service, RPN)	Cdn Public Empls	2.7	3.0	214	36	30-Nov-03
Sunnybrook & Womens College Health Sciences Centre (service, RPN)	Service Employees Intl	2.8	2.5	1,700	36	10-Oct-04
Other Services						
Imperial Parking (O/A Impark)	Food & Commercial Workers	1.5	1.4	225	36	31-May-05
Legacy Hotels Corp (Royal York Hotel)	Hotel Employees	2.7	3.0	803	42	31-Aug-05
Mount Pleasant Group of Cemeteries (seasonal)	Cdn Service Wkrs	3.0	3.0	200	36	4-Jul-05

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Includes wage restructuring/adjustment

*** Amalgamated wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Stelco Inc. (Hilton Works) *and* United Steelworkers of America, Local 1005 *(4,000 employees)*

a four-year renewal agreement effective August 1, 2002, expiring July 31, 2006

- wage adjustment includes a COLA fold-in of $1.40 and an increase of $0.15 in the second year, representing an average annual wage increase of 1.9% including COLA estimates
- improvements to pension, vision care, and life insurance
- increases in night shift premium and supplementary unemployment benefits

City of Greater Sudbury *and* Canadian Union of Public Employees, Local 4705 *(1,640 inside and outside employees)*

two, three-year first agreements following the newly amalgamated City of Greater Sudbury, expiring March 31, 2005

- wage increases include 3% in each year
- additional wage increases to address wage disparities that existed before amalgamation
- improvements to health benefits and vision care coverage

Toronto Police Services Board *and* Toronto Police Association *(6,930 uniform and civilian employees)*

six, three-year renewal agreements effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004

- wage increases of 3.5% in each year
- inclusion of a new retention/service pay provision for uniform officers in order to retain qualified senior officers and special adjustments for communication operators and court officers
- implementation of a new shift schedule of 11.5 hours
- establishment of a bi-partite job review committee
- improvements to vision care, dental plan, speech therapy and orthotics and increases in tool and clothing allowances

Toronto Public Library Board *and* Canadian Union of Public Employees, Local 416 *(2,300 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2003

- wage increases of 3% in each year and a lump sum payment as a result of wage harmonization for red-circled employees
- increases in evening shift and mileage rate premiums
- improvements to extended health and dental plans
- parties agree to refer outstanding issues from first collective agreement to binding arbitration

London Health Sciences Centre *and* National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27 *(1,100 support staff)*

a three-year renewal agreement effective October 11, 2001, expiring October 10, 2004

- general wage increases of 2.5% in the first year, 3% in both the second and third year, and special adjustments for selected groups
- improved vision care, hearing aids, glucometers, and dental care coverage
- improved job security provisions

London Health Sciences Centre *(Cont'd)*

Legacy Hotels Corporation (Fairmont Royal York Hotel) *and* Hotel Employees Restaurant Employees Union, Local 75 *(803 full and part-time employees)*

a forty-two month renewal agreement effective March 1, 2002, expiring August 31, 2005

- wage increases every six months ranging from 1.75% to 2.5% for non-gratuity earners and between 1.25% to 1.5% for gratuity earners
- improvements to health and welfare benefits and paid personal leave
- new retirement allowance and a new legal plan or transit pass to be voted on in the second year
- improved job security language to include no reduction in regular hours

Canadian Blood Services *and* Ontario Public Service Employees Union, various locals *(850 support staff)*

a four-year renewal agreement effective April 1, 2001, expiring March 31, 2005

- general wage increases of 4% in the first year, 2.5% in the second year, 2% in the third year, and 3.5% in the fourth year
- enhanced vision care and the inclusion of "major restorative" to the dental plan
- improved scheduling and increased premium pay
- existing job security and severance provisions retained

Canada Customs and Revenue Agency *and* Professional Institute of the Public Service of Canada *(4,399 Ontario-based audit, financial, and scientific employees)*

a 30-month renewal agreement following the amalgamation of eight previous collective agreements, effective June 22, 2001, expiring December 21, 2003

- wage increases of 2.8% in the first year and 3.6% in the second year
- an additional increment will be added to the maximum of each level of each classification effective May 22, 2003
- improvements to vacation, personal, volunteer, and family related responsibility leave
- increases in education allowance and financial planning assistance
- consultation on issues surrounding the performance management system and the possible implementation of a performance reward system

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	14,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	132,200	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various locations	2,300	31-Mar-2002
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals (support staff)	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
Cara and various independent franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	3,000	01-June-2002
Fortinos Supermarket Ltd.	UFCW	Various locations	4,000	12-June-2002
University of Toronto	Various unions	Toronto	5,500	30-June-2002
York University (office, research assistants)	Various unions	Toronto	2,200	Various dates
Carleton University (teaching assts., part-time)	CUPE	Ottawa	1,200	31-Aug-2002
University of Ottawa (teaching assts. & tutors)	CUPE	Ottawa	1,250	31-Aug-2002
Big Three Auto Makers	CAW	Various locations	46,000	17-Sep-2002
Peregrine (fabrication operations)	CAW	Oshawa	1,400	17-Sep-2002

As of July 31, 2002, there were 221 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	MAY 2002	JUN 2002	JUL 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.5	1.0	1.3	2.1
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.4	0.8	1.2	2.1
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.5	1.0	1.6	2.0
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.4	1.0	1.2	2.0
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	0.7	-0.2	0.4	1.8

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

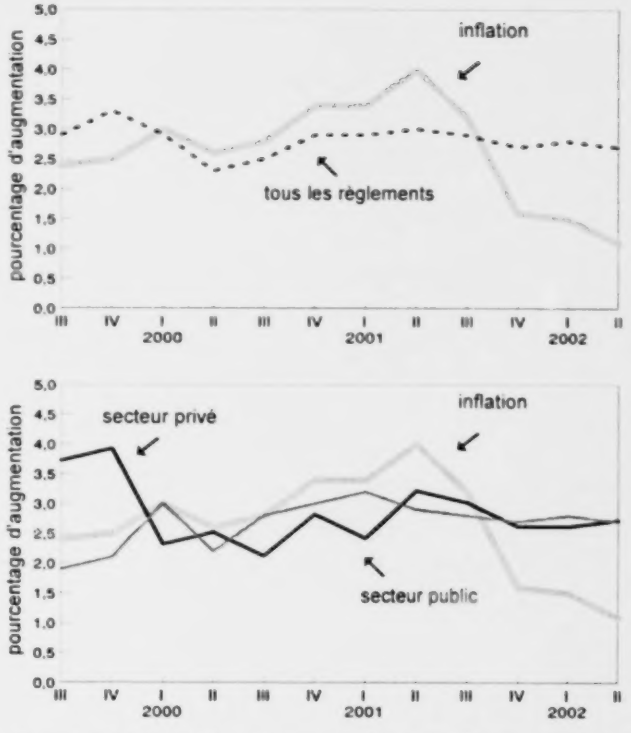
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2002

- En juillet, 30 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Au total, ces conventions couvrent 29 860 employés, dont 76 % travaillent dans le secteur public (22 630), la majorité se trouvant dans l'administration publique (15 801).
- L'augmentation globale moyenne annuelle du taux de salaire de base a été de 2,7 % en juillet, une baisse par rapport au mois précédent (3 %). Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, lesquelles se sont traduites par une augmentation moyenne annuelle de salaire de 1,8 %, une baisse considérable par rapport au mois précédent (3 %). Dans le secteur public, 21 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation moyenne de 3 %, le même pourcentage qu'en juin.
- Parmi les principales conventions conclues en juillet, mentionnons celle entre Stelco Inc. (Hilton Works) et ses 4 000 employés représentés par les Métallurgistes Unis d'Amérique, laquelle a donné lieu à une augmentation moyenne de salaire de 1,4 %, y compris l'IVC. Le Toronto Police Services Board et la Toronto Police Association ont conclu six conventions de trois ans, lesquelles ont permis à 6 930 employés (civils et en uniformes) d'obtenir une augmentation moyenne annuelle de salaire de 3,5 %. Le Toronto Public Library Board a conclu une convention de trois ans avec le SCFP, laquelle a donné lieu à une augmentation moyenne annuelle de 3 % pour 2 300 employés. L'Agence des douanes et du revenu du Canada et 4 399 employés de l'Ontario faisant partie du groupe scientifique, de la vérification et des finances et représentés par l'IPFPC, ont ratifié, à la suite de la fusion de huit groupes de négociations, une convention qui comprend une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,5 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**30**	**29 860**	**2,7**	**2,8**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	21	22 630	3,0	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	9	7 230	1,8	2,6	2,9	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	1,5	2,5	1,8
Manufacturière	6	6 002	1,6	3,0	2,8	2,9
Construction	-	-	-	5,1	3,0	2,8
Commerce et finances	-	-	-	2,4	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,9	2,6	3,3
Administration publique	13	15 801	3,1	2,7	2,8	2,4
Éducation et services connexes	3	2 735	2,9	2,5	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	5	4 094	2,9	3,0	2,8	3,0
Autres services	3	1 228	2,5	3,0	3,6	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Atikokan Forest Products	IBA Canada	2,5	2,3	250	60	31 août 06
Canadian Shipbuilding & Engineering (Port Weller Dry Docks)	Chaudronniers	2,5 *	3,5	320	60	31 mai 08
International Truck & Engine Corp Canada	TCA	0,9 *	0,0	630	24	4 juin 04
PepsiCo Foods Canada	TCA	2,7	3,0	490	36	30 juin 05
Rubbermaid Canada	TCA	2,1	2,1	312	36	30 juin 05
Stelco (Hilton)	Métallurgistes unis	1,4 *	0,0	4 000	48	31 juillet 06
Administration publique						
Agence des douanes et du revenu du Canada (vérification, finances, sciences)	IPFPC	2,5 ***	2,8	4 399	30	21 déc. 03
Ville du Grand Sudbury (trav. d'intérieur)	SCFP	3,0 ***	3,0	970	36	31 mars 05
Ville du Grand Sudbury (trav. d'extérieur)	SCFP	3,0 ***	3,0	670	36	31 mars 05
Hamilton Police Services Board (en civil)	Police Association	3,0	2,9	327	36	31 déc. 02
Hamilton Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,0	2,9	683	36	31 déc. 02
Kitchener City Corp (bureau)	SCFP	3,0	3,0	243	36	31 mars 05
Niagara Regional Municipality (bureau, extérieur)	SCFP	3,0	3,0	700	36	31 déc. 04
Agence Parcs Canada	Alliance de la fonction publique	2,9 ***	3,2	543	36	4 août 03
Toronto Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,5	3,5	5 000	36	31 déc. 04
Toronto Police Services Board (en civil, unité A)	Police Association	3,5	3,5	694	36	31 déc. 04
Toronto Police Services Board (en civil, unité C)	Police Association	3,5	3,5	853	36	31 déc. 04
Toronto Police Services Board (en civil, temps partiel, unité D)	Police Association	3,5	3,5	309	36	31 déc. 04
Conseil du Trésor du Canada (électronique)	Ouvriers en électricité (FIOE)	2,5	2,8	410	36	31 août 04
Éducation et services connexes						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic District School Board (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,1	2,0	205	24	31 août 04
Musée can. des sciences et de la technologie	Alliance de la fonction publique	3,2	3,2	230	12	31 mars 03
Toronto Public Library Board	SCFP	3,0	3,0	2 300	36	31 déc. 04
Services de santé et sociaux						
Société canadienne du sang (soutien)	SEFPO	3,0	4,0	850	48	31 mars 05
Hôpital Hotel-Dieu Grace (bureau)	TCA	3,8 **	2,5	230	36	31 mars 04
London Health Sciences Centre (service, infir. auxi. autorisées, techniciens)	TCA	2,8	2,5	1 100	36	10 oct. 04
Peel Regional Municipality (Villa Sheridan, service, infir. auxi. autorisées)	SCFP	2,7	3,0	214	36	30 nov. 03
Sunnybrook & Womens College Health Sciences Ctr (service, infir. auxi. autorisées)	UIES	2,8	2,5	1 700	36	10 oct. 04
Autres services						
Imperial Parking (Impark)	TUAC	1,5	1,4	225	36	31 mai 05
Legacy Hotels Corp (Hôtel Royal York)	Employés d'hôtels	2,7	3,0	803	42	31 août 05
Mount Pleasant Group of Cemeteries (saisonnier)	Cdn Service Wkrs	3,0	3,0	200	36	4 juillet 05

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Comprend la restructuration/le rajustement des salaires
*** Restructuration des salaires découlant de la fusion

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Stelco Inc. (Hilton Works) *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 1005** *(4 000 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er août 2002 au 31 juillet 2006

- rajustement de salaire, y compris une IVC incorporée de 1,40 $ et une augmentation de salaire de 0,15 $ la deuxième année, ce qui représente une augmentation moyenne annuelle de 1,9 %, y compris l'estimation de vie chère
- améliorations aux régimes de retraite et de soins de la vue, et à l'assurance-vie
- augmentation de primes de quart de nuit et des prestations d'assurance-emploi complémentaire

Ville du Grand Sudbury *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4705** *(1 640 employés d'intérieur et d'extérieur)*

deux conventions de trois ans (premières ententes) à la suite de la fusion de la Ville du Grand Sudbury, en vigueur jusqu'au 31 mars 2005

- augmentation de salaire de 3 % chaque année
- augmentation de salaire additionnelle pour éliminer les disparités salariales qui existaient avant la fusion
- améliorations des prestations de santé et de la protection pour soins de la vue

Toronto Police Services Board *et* **Toronto Police Association** *(6 930 employés civils et en uniforme)*

six conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

- augmentation de salaire de 3,5 % chaque année
- ajout d'une nouvelle disposition sur les primes d'ancienneté/maintien en fonction pour les agents en uniforme afin de conserver les agents principaux qualifiés et rajustements spéciaux pour les opérateurs de communication et les officiers de justice
- mise en place d'un nouvel horaire de travail de 11,5 heures
- création d'un comité bipartite de révision des postes
- améliorations aux soins de la vue, soins dentaires et services d'orthophonie, et augmentation des allocations pour outils et vêtements

Toronto Public Library Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416** *(2 300 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2003

- augmentation de salaire de 3 % chaque année et paiement forfaitaire découlant de l'harmonisation des salaires pour les employés à salaire bloqué
- augmentation des primes de quart de soirée et de taux de kilométrage
- améliorations aux régimes d'assurance-maladie complémentaire et de soins dentaires
- les parties ont accepté de renvoyer les questions non réglées relatives à la première convention collective à l'arbitrage exécutoire

London Health Sciences Centre *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27** *(1 100 employés de soutien)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 octobre 2001 au 10 octobre 2004

- augmentation générale de salaire de 2,5 % la première année et de 3 % les deuxième et troisième années, et rajustements spéciaux pour certains groupes

London Health Sciences Centre *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27** *(1 100 employés de soutien) (suite)*

- améliorations aux régimes de soins de la vue, d'aides auditives, de glucomètres et de soins dentaires
- améliorations aux dispositions sur la sécurité d'emploi

Legacy Hotels Corporation (Fairmont Royal York Hotel) *et* **Union internationale des employés d'hôtels et de restaurants, section locale 75** *(803 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour 42 mois, en vigueur du 1er mars 2002 au 31 août 2005

- augmentation de salaire tous les six mois, variant entre 1,75 % et 2,5 % pour les travailleurs sans pourboire et entre 1,25 % et 1,5 % pour les travailleurs à pourboires
- améliorations aux prestations du régime de santé et de bien-être et aux congés payés pour obligations personnelles
- nouvelle allocation de retraite et nouveau régime juridique ou carte de transport (un vote aura lieu la deuxième année)
- améliorations du libellé sur la sécurité d'emploi afin d'inclure la non-réduction des heures régulières

Société canadienne du sang *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, diverses sections locales** *(850 employés de soutien)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er avril 2001 au 31 mars 2005

- augmentation générale de salaire de 4 % la première année, de 2,5 % la deuxième année, de 2 % la troisième année et de 3,5 % la quatrième année
- améliorations au régime des soins de la vue et ajout au régime de soins dentaires de « restauration majeure »
- améliorations de l'établissement du calendrier et augmentation de la paie majorée
- maintien des dispositions existantes sur la sécurité d'emploi et la cessation d'emploi

Agence des douanes et du revenu du Canada *et* **Institut professionnel de la fonction publique du Canada** *(4 399 employés du groupe scientifique, financier et de la vérification)*

convention renouvelée pour 30 mois, à la suite de la fusion de huit conventions collectives, en vigueur du 22 juin 2001 au 21 décembre 2003

- augmentation de salaire de 2,8 % la première année et de 3,6 % la deuxième année
- ajout d'un échelon de plus au niveau maximal de chaque classification, à compter du 22 mai 2003
- améliorations aux congés suivants : vacances, congé pour obligations personnelles, congé pour bénévolat et congé pour obligations familiales
- augmentation de l'allocation d'études et de l'aide pour la planification financière
- consultation sur des questions entourant le système de gestion du rendement et la mise en place probable d'un système de reconnaissance du rendement

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	14 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	132 200	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
Société Radio-Canada	Guilde des employés de journaux	Canada	1 800	diverses dates
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes et Asso. des des médecins résidents	divers endroits	2 300	31 mars 2002
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux (personnel de soutien)	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	1 juin 2002
Supermarchés Fortinos	TUAC	divers endroits	4 000	12 juin 2002
Université de Toronto	divers syndicats	Toronto	5 500	30 juin 2002
Université York (bureau, aides de recherche)	divers syndicats	Toronto	2 200	diverses dates
Université Carleton (aides aux enseignants, temps partiel)	SCFP	Ottawa	1 200	31 août 2002
Université d'Ottawa (aides aux enseignants et tuteurs)	SCFP	Ottawa	1 250	31août 2002
Trois grands constructeurs d'automobiles	TCA	divers endroits	46 000	17 sep. 2002
Peregrine (opérations de fabrication)	TCA	Oshawa	1 400	17 sep. 2002

Au 31 juillet 2002, il y avait 221 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque : Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités nouvellement fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	MAI 2002	JUIN 2002	JUILLET 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,5	1,0	1,3	2,1
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,4	0,8	1,2	2,1
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,5	1,0	1,6	2,0
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,4	1,0	1,2	2,0
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	0,7	-0,2	0,4	1,8

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

AUGUST

AOÛT

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

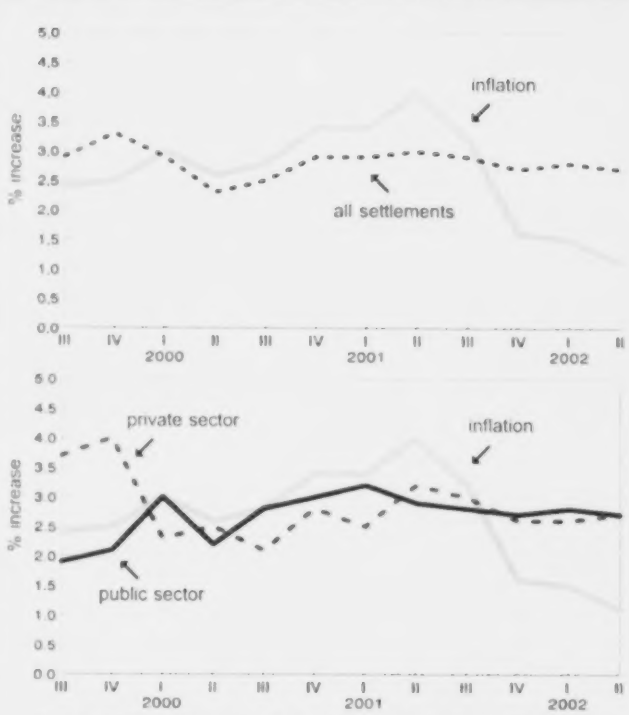
Ontario

Collective Bargaining Highlights

August 2002

- In August, 19 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 12,900 employees, 68% of whom were in the private sector (8,781), with the majority in trade and finance (5,378). These numbers do not include the Ontario Provincial Police agreement.
- The overall average annual increase in base wage rates in August was 2.3%, down from 2.7% in the previous month. In the private sector, 11 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.2% up from 1.8% last month. In the public sector, eight agreements were settled with an average annual increase of 2.6%, compared to 3% in July.
- In August, No Frills Franchise Stores settled a 54-month agreement with the United Food and Commercial Workers, Local 1000A covering 5,000 employees. It provides for an average wage adjustment of 1.8% applicable to end rates only. The Hotel Employees and Restaurant Employees Union, Local 75 concluded collective agreements with Hilton Toronto, Sheraton Centre and Delta Chelsea. Each agreement provides semi-annual wage increases ranging from 1% to 2% over 48 months. In public administration, the Ontario Provincial Police and the Ontario Provincial Police Association reached an agreement for 2,000 civilian employees previously represented by the Ontario Public Service Employees Union. It provides for an overall wage increase of 3.5% (comprised of a general increase of 1.95% plus 1.55% in exchange for productivity and efficiency gains).

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	AUGUST			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements*	**19**	**12,900**	**2.3**	**2.7**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	8	4,119	2.6	2.8	2.9	2.7
Private Sector	11	8,781	2.2	2.5	3.0	2.4
Industries						
Primary	-	-	-	1.5	2.5	1.8
Manufacturing	5	1,613	2.3	2.6	2.8	2.9
Construction	-	-	-	5.1	3.0	2.8
Trade and Finance	2	5,378	2.1	2.3	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	2.9	2.6	3.3
Public Administration	2	750	2.8	2.7	2.8	2.4
Education & Related Services	5	3,084	2.8	2.5	3.0	2.7
Health & Social Services	1	285	0.3	2.9	2.8	3.0
Other Services	4	1,790	2.4	2.9	3.6	2.8

* Excludes OPP settlement

AUGUST SETTLEMENTS*

Employer	Union	Average Annual Wage Incr %	1st 12 months %	Approx Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Fasco Motors	Cdn Auto Workers	2.1 **	1.0	240	36	31-May-05
Flextronics (Cdn Manufacturing Operations)	Needletrades Ind Textile-UNITE	0.0	0.0	212	12	31-Aug-03
Goodyear Canada	United Steelworkers	3.2 **	1.6	431	36	27-Apr-05
Owens-Illinois (OI Canada, Toronto Plant)	Cdn Auto Workers	2.3 **	2.0	430	36	19-Jun-05
P & H Foods (Poultry Processing Plant)	Food & Commercial Workers	2.7	2.4	300	36	01-Jun-05
Trade and Finance						
National Grocers (Transport Div)	Food & Commercial Workers	4.9 ***	11.8	378	36	17-Apr-05
No Frills Franchise Stores	Food & Commercial Workers	1.8	3.6	5,000	54	09-Jan-07
Public Administration						
St Catharines City Corp (outside)	Cdn Public Empls	3.2	3.3	219	36	31-Dec-04
Treasury Board of Canada (Foreign Service)	Foreign Service Officers	2.6	2.8	531	24	30-Jun-03
Education & Related Services						
Greater Essex County District School Board (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	250	24	31-Aug-03
McMaster University (unit 2, instructors)	Cdn Public Empls	5.1	10.8	238	36	30-Apr-05
Niagara Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.2	1.8	506	24	31-Aug-04
Toronto Catholic District School Board (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	2.5	3.1	790	24	31-Aug-03
York University (office)	York University Staff Assn	3.0	3.0	1,300	36	31-Jul-05
Health & Social Services						
Circle of Home Care Services (Toronto)	Service Employees Intl	0.3	0.0	285	36	31-Mar-04
Other Services						
Delta Chelsea Hotel	Hotel Employees	2.3	2.0	576	48	31-Jan-06
Hilton Toronto	Hotel Employees	2.3	2.0	275	48	31-Jan-06
Sheraton Centre (Toronto Hotel)	Hotel Employees	2.3	2.0	689	48	31-Jan-06
Sutton Place Hotel	United Steelworkers	2.9	2.8	250	36	31-Mar-05

* Excludes OPP settlement

** Including COLA clauses and/or COLA estimates

*** Excluding all COLA calculations

Selected Settlement Summaries*

Owens-Illinois Inc., OI Canada Corp. - Toronto Plant (formerly Consumers Packaging Group, Consumers Glass Division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union (CAW-Canada), Local 29** *(430 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 20, 2002, expiring June 19, 2005

- wage increases of 2% in each of the first two years and 3% in the third year; $500 signing bonus, special adjustments for skilled trades and forming department employees
- increases to shift differential payments and pension plan contributions by the employer
- health and welfare plan enhancements including higher reimbursements for mandated physician statements and improved vision care coverage

Toronto Catholic District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1280** *(790 custodial and maintenance employees)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2003

- wage increases of 1% on September 1, 2001, 2% on March 1, 2002 and 2% on March 1, 2003
- increases to annual safety boot and tool allowances for designated personnel
- employer premium contribution enhancements for all welfare benefit plans except long term disability; orthodontic coverage capped at $500 annually; removal of over the counter drugs coverage

York University *and* **York University Staff Association** *(1,300 office, clerical, laboratory, and technical employees)*

a three-year renewal agreement effective August 1, 2002, expiring July 31, 2005

- wage increases of 3% in each year with a conditional wage re-opener clause
- improvements to employee benefit plans including enhanced extended health and vision care plan coverage; introduction of new plans providing 100% coverage for prostate tests and $200 annual coverage for immunizations not covered by OHIP
- continuation of post-retirement benefits coverage until June 30, 2005
- increases in safety shoe and replacement tool allowances

Hilton Toronto, Sheraton Centre, Delta Chelsea *and* **Hotel Employees and Restaurant Employees Union, Local 75** *(1,540 employees)*

three, forty-eight month renewal agreements effective February 1, 2002, expiring January 31, 2006

- semi-annual wage increases ranging from 1% to 1.5% for non-gratuity earners and 1.5% to 2% for gratuity earners; additional wage adjustments and reclassifications for designated employees
- increased employer contributions to health and welfare and pension plans; legal services to be provided by existing employee assistance program
- new letter of understanding relating to retirement allowance

No Frills Franchise Stores *and* **United Food and Commercial Workers, Local 1000A** *(5,000 full and part-time employees)*

a 54-month renewal agreement effective July 10, 2002, expiring January 9, 2007

- wage increases of $0.25 in each of the first four years and $0.15 in the final year applicable only to the end rates of the full and part-time wage progression
- creation of a voluntary pension plan in July 2005
- new educational leave of absence provision
- improvements to dental plan
- probationary period increased from 30 days to 60 days

Ontario Provincial Police *and* **Ontario Provincial Police Association** *(2,000 civilian employees)*

a 12-month agreement effective January 3, 2002, expiring December 31, 2002

- overall wage increase of 3.5% (comprised of a general increase of 1.95% plus a special adjustment of 1.55% in exchange for productivity and efficiency gains); an additional 1% adjustment for employees at maximum salary level provided performance has been satisfactory; an additional special adjustment for communications operators
- benefits package will be the same as that of the uniformed officers

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,100	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	140,900	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,100	31-Oct-2001
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	Various locations	2,300	31-Mar-2002
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals (support staff)	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
Cara and various independent franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	3,000	01-Jun-2002
University of Toronto	Various unions	Toronto	5,500	30-Jun-2002
York University (teaching and research assistants)	Various unions	Toronto	1,000	Various dates
Carleton University (teaching assts., part-time)	CUPE	Ottawa	1,200	31-Aug-2002
University of Ottawa (teaching assts., tutors)	CUPE	Ottawa	1,250	31-Aug-2002
Big Three Auto Makers	CAW	Various locations	46,000	17-Sep-2002
Peregrine (fabrication operations)	CAW	Oshawa	1,400	17-Sep-2002

As of August 31, 2002, there were 333 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	JUN 2002	JUL 2002	AUG 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.7	1.3	2.1	2.6
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.6	1.2	2.1	2.9
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.7	1.6	2.0	2.7
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.6	1.2	2.0	2.8
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	1.0	0.4	1.8	2.6

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

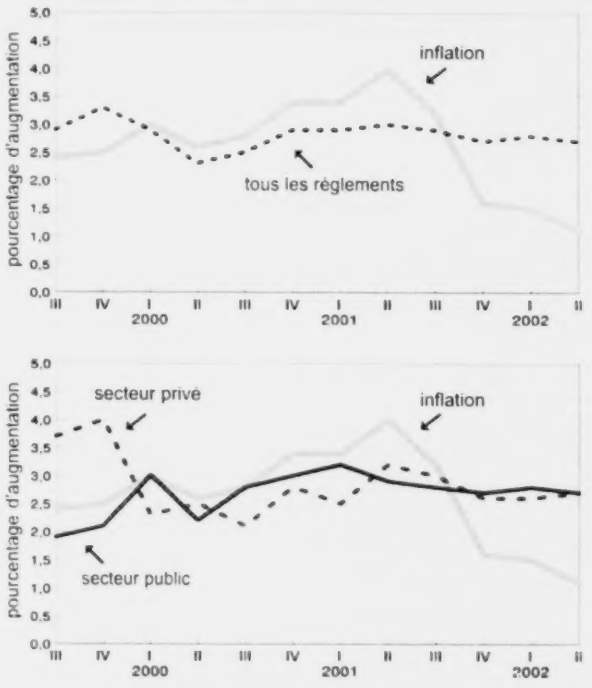
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Août 2002

- Dix-neuf conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en août. Ces conventions couvrent 12 900 employés, dont 68 % travaillent dans le secteur privé (8 781), la majorité se trouvant dans le secteur du commerce et des finances (5 378). Ces chiffres excluent la convention conclue avec la Police provinciale de l'Ontario.
- L'augmentation globale annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 2,3 % en août, une baisse par rapport au mois précédent (2,7 %). Dans le secteur privé, 11 conventions ont été conclues donnant lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %, soit une hausse par rapport au mois précédent (1,8 %). Huit conventions ont été conclues dans le secteur public, avec une augmentation annuelle moyenne de 2,6 % par rapport au taux de 3 % en juillet.
- En août, No Frills Franchise Stores a conclu une convention d'une durée de 54 mois avec l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (section locale 1000-A). La convention touche 5 000 employés. Elle prévoit un rajustement de 1,8 % du taux de salaire moyen applicable seulement au taux maximal. L'Union internationale des employés d'hôtels et des employés de restaurant (section locale 75) a conclu des conventions collectives avec le Hilton Toronto, le Centre Sheraton et Le Delta Chelsea. Chaque convention prévoit une augmentation de salaire semestrielle allant de 1 % à 2 %, pendant une durée de 48 mois. Dans le secteur de l'administration publique, la Police provinciale de l'Ontario et l'Ontario Provincial Police Association ont signé une convention touchant 2 000 employés civils, représentés auparavant par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario. La convention prévoit une augmentation de salaire globale de 3,5 % (soit une augmentation générale de 1,95 % plus une augmentation de 1,55 % en échange d'un accroissement de la productivité et du rendement).

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AOÛT			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements*	**19**	**12 900**	**2,3**	**2,7**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	8	4 119	2,6	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	11	8 781	2,2	2,5	3,0	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	1,5	2,5	1,8
Manufacturière	5	1 613	2,3	2,6	2,8	2,9
Construction	-	-	-	5,1	3,0	2,8
Commerce et finances	2	5 378	2,1	2,3	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,9	2,6	3,3
Administration publique	2	750	2,8	2,7	2,8	2,4
Éducation et services connexes	5	3 084	2,8	2,5	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	1	285	0,3	2,9	2,8	3,0
Autres services	4	1 790	2,4	2,9	3,6	2,8

* Exclut le règlement de la PPO

Règlements du mois d'août*

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Fasco Motors	TCA	2,1 **	1,0	240	36	31 mai 05
Flextronics (Opérations de fabrication canadienne)	Needletrades Ind Textile-UNITE	0,0	0,0	212	12	31 août 03
Goodyear Canada	Métallurgistes unis	3,2 **	1,6	431	36	27 avril 05
Owens-Illinois (OI Canada, usine de Toronto)	TCA	2,3 **	2,0	430	36	19 juin 05
P & H Foods (abattoir de volaille)	TUAC	2,7	2,4	300	36	1 juin 05
Commerce et finances						
National Grocers (div. des transports)	TUAC	4,9 ***	11,8	378	36	17 avril 05
No Frills Franchise Stores	TUAC	1,8	3,6	5 000	54	9 jan. 07
Administration publique						
St Catharines City Corp (trav. à l'extérieur)	SCFP	3,2	3,3	219	36	31 déc. 04
Conseil du trésor du Canada (service extérieur)	Agents du service extérieur	2,6	2,8	531	24	30 juin 03
Education et services connexes						
Greater Essex County District School Board (bureau, commis, techniciens)	SCFP	2,0	2,0	250	24	31 août 03
Université McMaster (unité 2, instructeurs)	SCFP	5,1	10,8	238	36	30 avril 05
Niagara Catholic District School Board (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,2	1,8	506	24	31 août 04
Toronto Catholic District School Board (garde, entretien)	SCFP	2,5	3,1	790	24	31 août 03
Université York (bureau)	York University Staff Assn	3,0	3,0	1 300	36	31 juillet 05
Services de santé et sociaux						
Circle of Home Care Services (Toronto)	UIES	0,3	0,0	285	36	31 mars 04
Autres services						
Hôtel Delta Chelsea	Employés d'hôtels	2,3	2,0	576	48	31 jan. 06
Hilton Toronto	Employés d'hôtels	2,3	2,0	275	48	31 jan. 06
Centre Sheraton (Hôtel Toronto)	Employés d'hôtels	2,3	2,0	689	48	31 jan. 06
Hôtel Sutton Place	Métallurgistes unis	2,9	2,8	250	36	31 mars 05

* Exclut le règlement de la PPO

** Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

*** Exclut tous calculs d'indemnité de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Owens-Illinois Inc., OI Canada Corp., usine de Toronto (anciennement Consumers Packaging Group, Consumers Glass Division) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 29** *(430 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 20 juin 2002 au 19 juin 2005

- augmentation de salaire de 2 % les deux premières années et de 3 % la troisième année; prime de 500 $ à la signature de la convention, rajustement particulier pour les métiers spécialisés et le personnel associé aux travaux de formage
- augmentation de l'indemnité de primes de nuit et des prestations du régime de retraite par l'employeur
- améliorations au régime des soins médicaux et de bien-être, dont le remboursement d'un montant supérieur pour les traitements prescrits par un médecin et des améliorations au régime des soins de la vue

Toronto Catholic District School Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1280** *(790 employés chargés de la garde et de l'entretien des écoles)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2001 au 31 août 2003

- augmentation de salaire de 1 % le 1er septembre 2001, de 2 % le1er mars 2002 et de 2 % le 1er mars 2003
- augmentation des allocations annuelles pour l'achat de bottes de sécurité et d'outils pour personnel désigné
- améliorations aux prestations de tous les régimes de bien-être, sauf l'assurance-invalidité de longue durée; couverture de soins orthodontiques limitée à 500 $ par année; élimination du remboursement des médicaments vendus sans ordonnance

Université York *et* **York University Staff Association** *(1 300 employés de bureau, de laboratoire et des services techniques)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er août 2002 au 31 juillet 2005

- augmentation de salaire de 3 % chaque année avec une clause restrictive de réexamen des salaires
- améliorations des avantages sociaux du personnel, y compris le régime d'assurance-maladie complémentaire et des soins de la vue; nouveaux régimes garantissant le remboursement de la totalité des frais associés aux analyses de dépistage du cancer de la prostate; couverture annuelle de 200 $ pour les vaccinations non couvertes par le RAMO
- continuation des avantages sociaux du personnel retraité jusqu'au 30 juin 2005
- augmentation des allocations pour l'achat de chaussures de sécurité et d'outils de rechange

Hilton Toronto, Centre Sheraton, Delta Chelsea *et* **Union internationale des employés d'hôtels et des employés de restaurants, section locale 75** *(1 540 employés)*

trois conventions renouvelées pour 48 mois, en vigueur du 1er février 2002 au 31 janvier 2006

- augmentation de salaire semestrielle allant de 1 % à 1,5 % pour le personnel qui ne touche pas des pourboires, et de 1,5 % à 2 % pour le personnel qui touche des pourboires; rajustement de salaire supplémentaire et reclassement pour personnel désigné
- augmentation aux prestations du régime de retraite et des soins de santé et de bien-être; services juridiques fournis au moyen du régime d'aide aux employés en vigueur actuellement
- nouvelle lettre d'entente relative à l'indemnité de retraite

No Frills Franchise Stores *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1000-A** *(5 000 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour 54 mois, en vigueur du 10 juillet 2002 au 9 janvier 2007

- augmentation de salaire de 0,25 $ au cours des quatre premières années et de 0,15 $ pendant la dernière année; l'augmentation ne s'applique qu'aux taux de salaire maximaux de l'échelle salariale du personnel à temps plein et à temps partiel
- création, en juillet 2005, d'un régime de retraite à participation volontaire
- nouvelle disposition relative à l'absence autorisée pour études
- améliorations au régime de soins dentaires
- période d'essai passe de 60 jours au lieu de 30 jours

Police provinciale de l'Ontario *et* **Ontario Provincial Police Association** *(2 000 employés civils)*

convention de 12 mois, en vigueur du 3 janvier 2002 au 31 décembre 2002

- augmentation de salaire globale de 3,5 % (soit une augmentation générale de 1,95 % plus un rajustement exceptionnel de 1,55 % en échange d'un accroissement de la productivité et du rendement); rajustement supplémentaire de 1 % pour les employés qui ont atteint le taux de salaire maximal, pourvu que leur rendement ait été satisfaisant, ainsi qu'un rajustement supplémentaire exceptionnel pour le personnel préposé aux communications
- avantages sociaux semblables à ceux qu'obtiennent le personnel en uniforme

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 100	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	140 900	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 100	31 oct. 2001
Société Radio-Canada	Guilde des employés de journaux	Canada	1 800	diverses dates
Ont Council of Teaching Hospitals	Internes et Asso. des des médecins résidents	divers endroits	2 300	31 mars 2002
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux (personnel de soutien)	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	1 juin 2002
Université de Toronto	divers syndicats	Toronto	5 500	30 juin 2002
Université York (aides aux enseignants, aides de recherche)	divers syndicats	Toronto	1 000	diverses dates
Université Carleton (aides aux enseignants, temps partiel)	SCFP	Ottawa	1 200	31 août 2002
Université d'Ottawa (aides aux enseignants, tuteurs)	SCFP	Ottawa	1 250	31 août 2002
Trois grands constructeurs d'automobiles	TCA	divers endroits	46 000	17 sep. 2002
Peregrine (opérations de fabrication)	TCA	Oshawa	1 400	17 sep. 2002

Au 31 août 2002, il y avait 333 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque : Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	JUIN 2002	JUILLET 2002	AOÛT 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,7	1,3	2,1	2,6
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,6	1,2	2,1	2,9
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,7	1,6	2,0	2,7
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,6	1,2	2,0	2,8
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	1,0	0,4	1,8	2,6

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

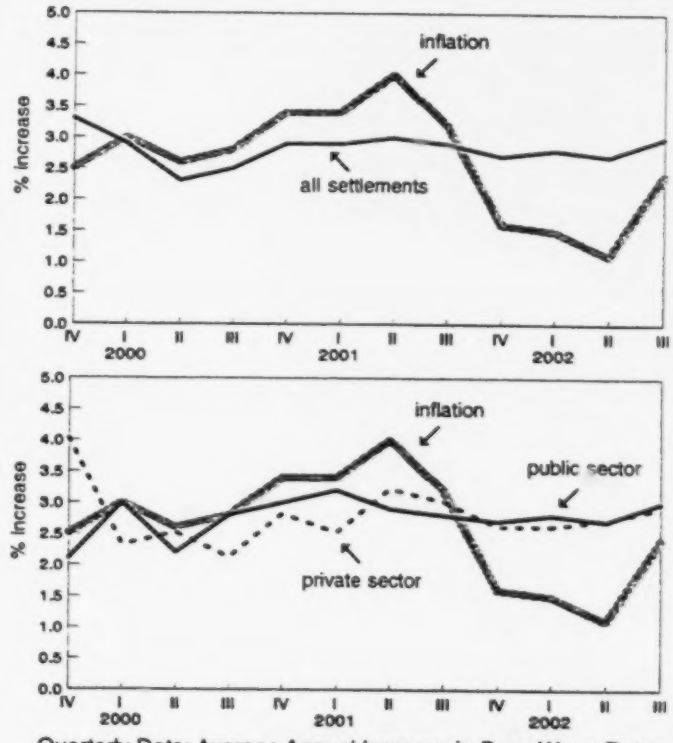
Ontario

Collective Bargaining Highlights

September 2002

- In September, a total of 23 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. The agreements covered 47, 084 employees, 64% of whom were in the private sector (30,077) with the majority in the manufacturing sector (20,690).
- The overall average increase in base wage rates in September was 3.3%, up from 2.3% in the previous month. In the public sector, 14 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.9%, up from 2.6% last month. In the private sector, nine agreements were settled with an average annual increase of 3.5% compared to 2.2% in August. On an industry basis, the manufacturing sector reported the highest increase at 4.1%, while other services recorded the lowest increase at 2%.
- Major settlements in September included a three-year agreement between General Motors of Canada and the CAW representing 19,000 employees, for an average annual increase of 4.2% including COLA. An interim award for the City of Toronto's 9,794 full-time inside workers represented by CUPE provides an average annual increase of 3%. At the Canadian Broadcasting Corp., 1,768 Ontario-based employees in the production and administrative units represented by the Communication Workers of America, ratified two agreements that provide average annual increases of 3% and 3.1%, respectively. Following a work stoppage, Fortino's Supermarket Ltd. and the UFCW settled a five-year agreement providing 4,378 employees with an average annual increase of 2.1%. Cara Operations (Swiss Chalet) and 4,000 employees represented by the UFCW settled an agreement for an average annual increase of 2%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	SEPTEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	23	47,084	3.3	2.8	2.9	2.7
Public Sector	14	17,007	2.9	2.8	2.9	2.7
Private Sector	9	30,077	3.5	2.8	3.0	2.4
Industries						
Primary	1	674	2.3	1.8	2.5	1.8
Manufacturing	5	20,690	4.1	3.3	2.8	2.9
Construction	-	-	-	5.1	3.0	2.8
Trade and Finance	2	4,713	2.1	2.2	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	3	2,086	3.2	2.9	2.6	3.3
Public Administration	2	10,494	3.0	2.8	2.8	2.4
Education & Related Services	8	3,914	2.6	2.5	3.0	2.7
Health & Social Services	1	513	2.4	2.9	2.8	3.0
Other Services	1	4,000	2.0	2.7	3.6	2.8

SEPTEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr %	1st 12 months %	Approx Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Falconbridge (Kidd Metallurgical Div)	Cdn Auto Workers	2.3 *	2.0	674	36	30-Sep-05
Manufacturing						
Babcock & Wilcox Canada	United Steelworkers	3.0	3.0	500	36	31-Aug-05
Bombardier (Transportation Mass Transit)	Cdn Auto Workers	2.4 *	1.0	600	36	31-May-05
General Motors of Canada	Cdn Auto Workers	4.2 *	2.9	19,000	36	20-Sep-05
McKenzie Forest Products (Hudson Sawmill)	IWA - Canada	2.5	2.3	320	60	31-Aug-06
Voortman Cookies	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.5	1.9	270	48	01-Jun-06
Trade and Finance						
Fortino's Supermarket	Food & Commercial Workers	2.1	2.5	4,378	60	12-Jun-07
Hudsons Bay (The Bay Sherway)	Cdn Auto Workers	1.1	0.0	335	36	31-Dec-04
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian Broadcasting Corp (administrative branch, unit 3)	Communication Workers (Amer)	3.1	3.0	460	27	31-Mar-04
Canadian Broadcasting Corp (production branch, unit 1)	Communication Workers (Amer)	3.0	3.0	1,308	28	31-Mar-04
Ontario Educational Communications Authority (TV Ontario)	Communications Energy Paperwkrs	4.3	5.4	318	36	30-Jun-05
Public Administration						
Toronto City Corp (inside, full-time unit)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	9,794	36	31-Dec-04
Waterloo Regional Municipality (office and health)	Cdn Public Empls	3.6	4.0	700	30	30-Jun-04
Education & Related Services						
Lambton Kent DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.2	0.0	450	48	31-Aug-04
Lambton Kent DSB (maintenance, office)	Cdn Public Empls	2.6	2.5	630	28	31-Dec-04
Laurentian University of Sudbury (academic staff, librarians)	University Professors	3.2 **	3.2	390	24	30-Jun-05
University of Guelph (trades, services, maintenance)	Cdn Public Empls	3.6 ***	3.7	284	36	30-Apr-05
University of Western Ontario (registered grad students, part-time)	Public Service Alliance	2.3	2.3	1,000	24	31-Aug-04
Waterloo Region DSB (educational support)	Ont Secondary School Teachers	2.4	2.4	530	12	31-Aug-02
Wilfrid Laurier University (academic staff, librarians)	University Professors	2.4 ±	2.4	380	36	30-Jun-05
York University (maintenance, plant operations)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	250	36	31-Aug-05
Health & Social Services						
Providence Continuing Care Centre (St Mary's of the Lake Hospital Mental Health)	Ont Public Service Empls	2.4	3.2	513	36	31-Mar-04
Other Services						
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	Food & Commercial Workers	2.0	2.0	4,000	36	01-Jun-05

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Wage increases for the first two years of the three-year agreement; wage re-opener in the third year

*** Wage schedule restructuring

± Agreement ratified but awaiting parties to sign-off

Selected Settlement Summaries*

Canadian Broadcasting Corporation *and* **Communication Workers of America** *(1,308 Ontario-based production employees [Unit 1] and 460 Ontario-based administrative employees [Unit 3])*

two renewal agreements effective November 22, 2001 (unit 1) and December 22, 2002 (unit 3), expiring March 31, 2004

- wage adjustment includes a signing bonus of $500 to $750, wage increases of 3% on July 29, 2002, 1.5% on January 1, 2003 and 2.5% on June 1, 2003
- temporary employees hired for less than 13 weeks will receive an all-inclusive payment of 13.5% of basic salary to offset health benefits and vacation entitlements
- introduction of health and welfare benefits for same-sex spouses and deferred salary leave program
- establishment of joint committees to deal with matters on musculo-skeletal conditions and injury, pay equity, and safety in hostile, conflict and combat zones

Cara and Various Independent Franchises, o/a Swiss Chalet *and* **United Food and Commercial Workers, Local 206** *(4,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 1, 2002, expiring June 1, 2005

- wage increases of 2% for gratuity earners and 2.5% for non-gratuity earners in each year
- shoe allowance increased to $50 annually

University of Western Ontario *and* **Public Service Alliance of Canada** *(1,000 part-time registered graduate students)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2.3% in each year in addition to lump sum payments of $90 in the first year and $110 in the second year
- improvements to pregnancy, parental, and bereavement leave provisions
- the employer agrees to reimburse the cost of medical certificates and to contribute $60 per member towards a basic dental plan

Bombardier Inc. (Transportation Mass Transit Division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1075** *(600 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 1, 2002, expiring May 31, 2005

- wage adjustment includes a COLA fold-in of $0.88 and general wage increases of $0.20 in each year, representing an average annual wage increase of 2.4% including COLA estimates; special adjustment for skilled trades
- improvements to pension and health care benefits, and early retirement eligibility
- increases in safety shoes and tool allowances, night shift premium, and paid bereavement leave

Falconbridge Ltd. (Kidd Metallurgical Division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 599** *(674 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 1, 2002, expiring September 30, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $2,000, a COLA fold-in of $0.44, wage increases of 2% in both the first and second years, and 1% in the third year, representing an average annual wage increase of 2.3% including a COLA estimate for the third year
- improvements to group life insurance, AD&D insurance, dental, short-term disability, and supplementary unemployment benefits
- enhanced voluntary early retirement plans

General Motors of Canada Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Various Locals** *(19,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 23, 2002, expiring September 20, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, a COLA fold-in of $1.46 with a $0.05 float, wage increases of 3% in the first two years, 2% in the third year; special adjustment for skilled trades
- improved pension plan and survivor benefits, health care benefits, income security and early retirement incentives
- additional 28 hours annual paid time off
- GM agrees to invest $800 million in its Canadian operations

City of Toronto *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 79** *(9,794 full-time inside employees)*

a three-year interim award effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004, following back-to-work legislation

- wage increases of 3% in each year
- improvements to medical, dental, vision care, and hearing aids benefits
- temporary employees continuously employed in the same position for more than two years will become permanent
- increases in shift bonuses and transportation allowance
- three interim awards were rendered in August 2002 for recreational workers, unit B (part-time), and Homes for the Aged (part-time) with similar wage increases

Fortino's Supermarket Ltd. *and* **United Food and Commercial Workers, Local 175** *(4,378 full and part-time employees)*

a five-year renewal agreement effective June 12, 2002, expiring June 12, 2007, settled after a work stoppage

- wage increases, applicable to end rates, of $0.40 in the first, second and fifth years and $0.30 in the third and fourth years
- improved dental benefits and increased safety boots reimbursement

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	13,300	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	129,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Province-wide	1,700	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,100	31-Oct-2001
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
University of Toronto	Various unions	Toronto	5,500	30-Jun-2002
York University (teaching and research assistants)	Various unions	Toronto	1,000	Various dates
Carleton University (teaching assistants, part-time)	CUPE	Ottawa	1,200	31-Aug-2002

As of September 30, 2002, there were 324 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	JUL 2002	AUG 2002	SEP 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.7	2.1	2.6	2.3
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.7	2.1	2.9	2.3
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.7	2.0	2.7	1.9
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.7	2.0	2.8	2.5
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	1.1	1.8	2.6	1.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

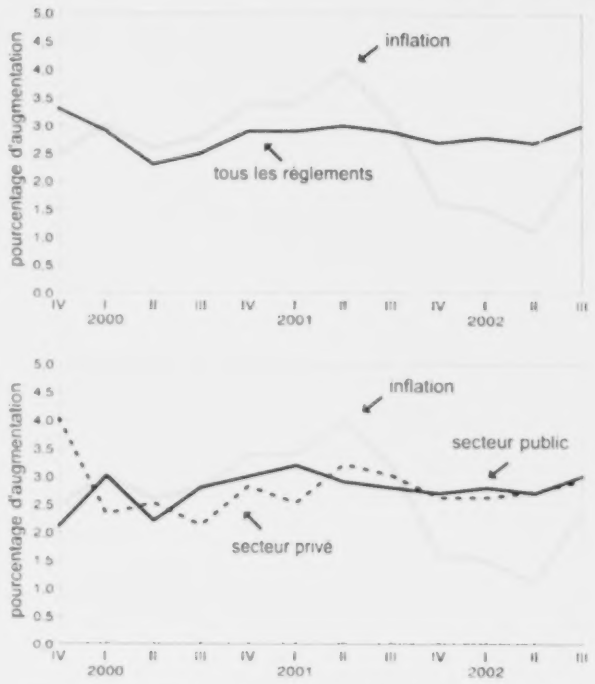
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Septembre 2002

- Vingt-trois conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en septembre. Elles se rapportent à un total de 47 084 employés, dont 64 % travaillent dans le secteur privé (30 077), principalement dans le secteur manufacturier (20 690).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,3 % en septembre : une augmentation de 1 % par rapport au mois précédent (2,3 %). Dans le secteur public, 14 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse annuelle moyenne de 2,9 %, ce qui représente une augmentation par rapport au mois précédent (2,6 %). Neuf conventions ont été ratifiées dans le secteur privé. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,5 %. En août, la hausse dans ce secteur avait été de 2,2 %. La hausse de salaire la plus élevée a été obtenue dans le secteur manufacturier (4,1 %). La hausse la plus faible a été observée dans le secteur des autres services (2 %).
- Parmi les principales ententes conclues en septembre, mentionnons la convention triennale négociée entre la Société General Motors du Canada et les TCA. La convention touche 19 000 employés et représente une hausse annuelle moyenne de 4,2 %, dont une indemnité de vie chère (IVC). Une décision provisoire touchant les 9 794 employés de la ville de Toronto travaillant à l'intérieur et représentés par le SCFP, donne à ceux-ci une hausse annuelle moyenne de 3 %. À la Société Radio-Canada, 1 768 employés (des unités de production et d'administration) qui travaillent en Ontario, représentés par les Travailleurs en communication d'Amérique, ont ratifié deux conventions qui leur accordent une hausse annuelle moyenne de 3 % et 3,1 %. À la suite d'un arrêt de travail, la société Fortino's Supermarket Ltd. et les TUAC ont conclu une convention d'une durée de cinq ans : 4 378 employés ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 2,1 %. Cara Operations (Swiss Chalet) et 4 000 employés représentés par les TUAC ont signé une convention prévoyant une hausse annuelle moyenne de 2 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**23**	**47 084**	**3,3**	**2,8**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	14	17 007	2,9	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	9	30 077	3,5	2,8	3,0	2,4
Industries						
Primaire	1	674	2,3	1,8	2,5	1,8
Manufacturière	5	20 690	4,1	3,3	2,8	2,9
Construction	-	-	-	5,1	3,0	2,8
Commerce et finances	2	4 713	2,1	2,2	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	3	2 086	3,2	2,9	2,6	3,3
Administration publique	2	10 494	3,0	2,8	2,8	2,4
Éducation et services connexes	8	3 914	2,6	2,5	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	1	513	2,4	2,9	2,8	3,0
Autres services	1	4 000	2,0	2,7	3,6	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE SEPTEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nbre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Falconbridge (div. Kidd Metallurgical)	TCA	2,3 *	2,0	674	36	30 sep. 05
Manufacturière						
Babcock & Wilcox Canada	Métallurgistes unis	3,0	3,0	500	36	31 août 05
Bombardier (div. des transports en commun)	TCA	2,4 *	1,0	600	36	31 mai 05
General Motors of Canada	TCA	4,2 *	2,9	19 000	36	20 sep. 05
McKenzie Forest Products (Hudson Sawmill)	IBA - Canada	2,5	2,3	320	60	31 août 06
Voortman Cookies	Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie	2,5	1,9	270	48	01 juin 06
Commerce et finances						
Fortino's Supermarket	TUAC	2,1	2,5	4 378	60	12 juin 07
Hudsons Bay (The Bay Sherway)	TCA	1,1	0,0	335	36	31 déc. 04
Transport, communications et services publics						
Société Radio-Canada (administration, unité 3)	Trav. en communication (Amérique)	3,1	3,0	460	27	31 mars 04
Société Radio-Canada (production, unité 1)	Trav. en communication (Amérique)	3,0	3,0	1 308	28	31 mars 04
Office de la télécommunication éducative de l'Ontario (TV Ontario)	SCEP	4,3	5,4	318	36	30 juin 05
Administration publique						
Toronto City Corp (intérieur, temps plein)	SCFP	3,0	3,0	9 794	36	31 déc. 04
Waterloo Regional Municipality (bureau et santé)	SCFP	3,6	4,0	700	30	30 juin 04
Éducation et services connexes						
Lambton Kent DSB (elementaire suppléant)	FEEO	2,2	0,0	450	48	31 août 04
Lambton Kent DSB (entretien, bureau)	SCFP	2,6	2,5	630	28	31 déc. 04
Université Laurentienne de Sudbury (corps professoral, bibliothécaires)	Professeurs d'université	3,2 **	3,2	390	24	30 juin 05
Université de Guelph (métiers, services, entretien)	SCFP	3,6 ***	3,7	284	36	30 avril 05
Université Western Ontario (étudiants inscrits des cycles supérieurs, temps partiel)	Alliance de la fonction publique	2,3	2,3	1 000	24	31 août 04
Waterloo Region DSB (enseign. auxiliaires)	FEESO	2,4	2,4	530	12	31 août 02
Université Wilfrid Laurier (corps professoral, bibliothécaires)	Professeurs d'université	2,4 ±	2,4	380	36	30 juin 05
Université York (entretien, opérations de l'établissement)	SCFP	3,0	3,0	250	36	31 août 05
Services de santé et sociaux						
Providence Continuing Care Centre (St Mary's of the Lake Hospital Mental Health)	SEFPO	2,4	3,2	513	36	31 mars 04
Autres services						
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	2,0	2,0	4 000	36	01 juin 05

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère.

** Augmentations de salaire pour les deux premières années de la convention, dont la durée est de trois ans, réexamen des salaires au cours de la troisième année.

*** Restructuration des salaires découlant de la fusion.

± Convention ratifiée, les parties doivent signer le contrat.

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Société Radio-Canada *et* **Travailleurs en communication d'Amérique** *(personnel qui travaille en Ontario : 1 308 employés des Services de production [Unité 1] et 460 employés des Services d'administration [Unité 3])*

deux conventions renouvelées, en vigueur du 22 novembre 2001 (Unité 1) et du 22 décembre 2002 (Unité 3), et prenant fin le 31 mars 2004

- rajustement salarial comprenant une prime allant de 500 $ à 750 $, convenue à la signature de la convention, et des hausses de salaire de 3 % (le 29 juillet 2002), de 1,5 % (1er janvier 2003) et de 2,5 % (1er juin 2003)
- le personnel temporaire engagé pendant moins de 13 semaines recevra un paiement global représentant 13,5 % du salaire de base, à compenser le fait que ce personnel ne reçoit pas une indemnité de vacances ni de prestations de soins de santé
- adoption d'un régime de soins de santé et de bien-être pour les couples homosexuels et un régime de congé avec salaire différé
- création de comités patronaux-syndicaux, qui aborderont des questions associées aux troubles musculo-squelettiques et aux blessures, à l'équité salariale et à la sûreté dans les zones de combat et d'autres zones dangereuses (conflits, hostilités, etc.)

Cara et plusieurs franchisés indépendants (Swiss Chalet) *et* **Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 206** *(4 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er juin 2002 au 1er juin 2005

- augmentation de salaire de 2 % pour le personnel qui touche des pourboires et une augmentation de 2,5 % pour celui qui ne touche pas des pourboires
- allocation pour l'achat de chaussures a été augmentée de 50 $ par année

Université Western Ontario *et* **Alliance de la Fonction publique du Canada** *(1 000 étudiants des cycles supérieurs travaillant à temps partiel)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- augmentation de salaire de 2,3 %, en plus d'un paiement forfaitaire de 90 $ pendant la première année et de 110 $ pendant la deuxième année
- améliorations aux dispositions relatives au congé de maternité, au congé parental et au congé de deuil
- l'employeur accepte de rembourser le coût des certificats médicaux et de cotiser 60 $ par membre à un régime de soins dentaires de base

Bombardier Inc. (Bombardier Transport, division des transports en commun) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 1 075** *(600 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er juin 2002 au 31 mai 2005

- rajustement salarial comprenant une indemnité de vie chère de 0,88 $ et une augmentation de 0,20 $ de l'heure, ce qui représente une augmentation de 2,4 %, y compris l'estimation de l'IVC; rajustement particulier pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations au régime de retraite et au régime de soins de santé, et aux critères d'admissibilité au régime de retraite anticipée
- augmentations de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité et d'outils, de prime de nuit et du prolongement du congé de deuil payé

suite à la page 4

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS* (SUITE)

Falconbridge Ltée (division Kidd Metallurgical) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 599** *(674 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er octobre 2002 au 30 septembre 2005

- rajustement comprenant une prime de 2 000 $ convenue à la signature de la convention, une IVC incorporée de 0,44 $, augmentation de 2 % au cours des deux premières années et de 1 % durant la troisième année, ce qui représente une augmentation de 2,3 %, dont l'estimation de l'IVC pendant la troisième année
- améliorations aux régimes d'assurance-vie collective, d'assurance mort accidentelle et mutilation, de soins dentaires, d'assurance invalidité de courte durée et de prestations supplémentaires de chômage
- améliorations aux régimes de retraite anticipée

General Motors du Canada Ltée *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), plusieurs sections locales** *(19 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 23 septembre 2002 au 20 septembre 2005

- rajustement comprenant une prime de 1 000 $ convenue à la signature de la convention, une IVC incorporée de 1,46 $ et une partie non incorporée de 0,05 $, augmentation de 3 % au cours des deux premières années et de 2 % durant la troisième année; rajustement particulier pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations au régime de retraite et de prestations au survivant, au régime de soins de santé, au régime de protection du revenu et au régime de retraite anticipée
- 28 heures supplémentaires de congé payé
- l'employeur accepte d'investir 800 millions de dollars dans ses usines canadiennes

Ville de Toronto *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 79** *(9 794 employés travaillant à temps plein, à l'intérieur)*

Décision provisoire de trois ans, conclue à la suite d'une loi de retour au travail, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

- augmentation de salaire de 3 %
- améliorations aux régimes de soins de santé, de soins dentaires, de soins de la vue et des appareils de correction auditive
- les employés temporaires qui ont occupé continuellement le même poste durant plus de deux ans deviendront permanents
- augmentations des primes de quart et de l'allocation de déplacement
- trois décisions provisoires ont été rendues en août 2002 pour le personnel de l'Unité B (personnel à temps partiel affecté aux loisirs) et le personnel (à temps partiel) des maisons pour personnes âgées, avec des augmentations semblables

Fortino's Supermarket Ltd. *et* **Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(4 378 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour cinq ans (conclue après un arrêt de travail), en vigueur du 12 juin 2002 au 12 juin 2007

- augmentation de salaire applicable aux taux de rémunération maximaux, de 0,40 $ au cours des première, deuxième et cinquième années de la convention, et une augmentation de 0,30 $ au cours des troisième et quatrième années
- améliorations au régime de soins dentaires et augmentation au montant du remboursement pour l'achat de bottes de sécurité

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	13 300	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	129 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Province	1 700	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 100	31 oct. 2001
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Université de Toronto	divers syndicats	Toronto	5 500	30 juin 2002
Université York (aides aux enseignants, aides de recherche)	divers syndicats	Toronto	1 000	diverses dates
Université Carleton (aides aux enseignants, temps partiel)	SCFP	Ottawa	1 200	31 août 2002

Au 30 septembre 2002, il y avait 324 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque : Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	JUILLET 2002	AOÛT 2002	SEP. 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,7	2,1	2,6	2,3
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,7	2,1	2,9	2,3
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,7	2,0	2,7	1,9
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,7	2,0	2,8	2,5
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	1,1	1,8	2,6	1,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

OCTOBER

OCTOBRE

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario

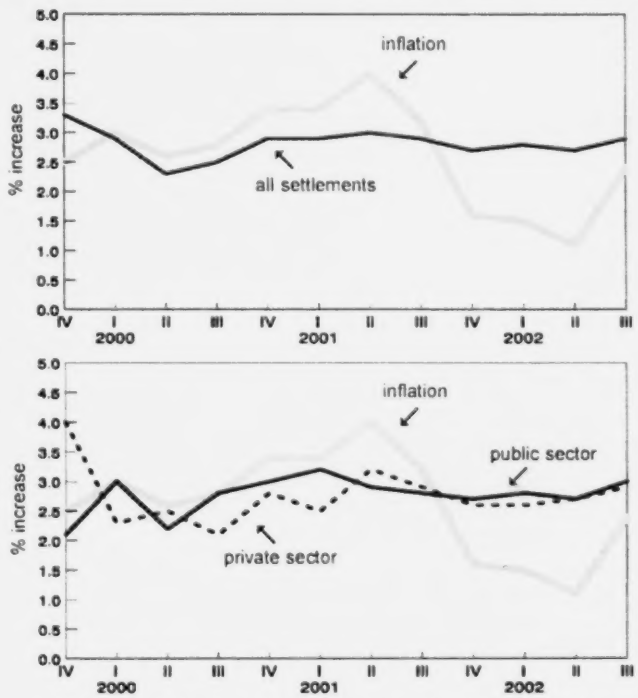
Collective Bargaining Highlights

October 2002

Feature Article **Sick Leave Pay-Out Provisions - page 4**

- In October, a total of 29 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 47,051 employees, mainly in manufacturing (28,558) and education (9,894).
- The overall average increase in base wage rates in October was 3.7%, up from 3.3% in the previous month. In the public sector, 20 agreements were settled with an average annual wage increase of 3%, up slightly from 2.9% last month. In the private sector, nine agreements were settled with an average annual increase of 4.2% compared to 3.5% in September. The increase was mainly influenced by key settlements in manufacturing.
- Major settlements in October included three agreements at Ford and DaimlerChrysler, covering 27,178 employees represented by the CAW. Each of these agreements provides an average annual wage increase of 4.2% including COLA. In education, the University of Toronto settled two agreements with the USWA, providing 3,000 staff appointed employees and 1,300 casual employees with average annual wage increases of 3% and 3.6% respectively. In health care, the Ontario Council of Teaching Hospitals settled a three-year agreement with its 2,400 Residents for an average increase of 3.9%. Niagara Health System and 1,850 employees represented by the SEIU settled two agreements for an average annual increase of 2.8%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	OCTOBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**29**	**47,051**	**3.7**	**2.9**	**2.9**	**2.7**
Public Sector	20	18,228	3.0	2.8	2.9	2.7
Private Sector	9	28,823	4.2	3.1	2.9	2.4
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.5	1.8
Manufacturing	8	28,558	4.2	3.6	2.7	2.9
Construction	-	-	-	5.1	3.0	2.8
Trade and Finance	1	265	2.0	2.2	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	1	650	2.5	2.9	2.6	3.3
Public Administration	4	2,339	2.9	2.8	2.8	2.4
Education & Related Services	9	9,894	2.9	2.6	3.0	2.7
Health & Social Services	5	5,145	3.5	3.0	2.8	3.0
Other Services	1	200	2.2	2.7	3.6	2.8

October Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Brown Shoe of Canada	Food & Commercial Workers	2.9	2.9	250	12	24-Oct-03
Canam Manac Group (Manac div)	Cdn Auto Workers	3.3	3.3	260	36	17-Sep-05
Collins & Aikman Canada (automotive div)	Cdn Auto Workers	3.0 *	2.1	210	36	24-Oct-05
DaimlerChrysler Canada	Cdn Auto Workers	4.2 *	2.9	12,588	36	20-Sep-05
DaimlerChrysler Canada (office)	Cdn Auto Workers	4.2 *	2.8	208	36	20-Sep-05
Ford Motor of Canada	Cdn Auto Workers	4.2 *	2.8	14,382	36	20-Sep-05
Masco Canada (Delta Faucet Canada div)	United Steelworkers	2.4	2.3	210	36	14-Aug-05
Wescast Industries	Cdn Auto Workers	4.5 *	2.5	450	36	30-Jun-05
Trade and Finance						
Sears Canada (Fairview)	Cdn Auto Workers	2.0	2.0	265	24	30-Jun-04
Mississauga City Corp (transit div)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	2.5	2.5	650	36	30-Sep-05
Public Administration						
London City Corp (fire dept)	Ont Firefighters	4.5	8.0	375	21	31-Dec-03
National Research Council of Canada (admin support group)	Research Council Employees	2.6	2.8	500	24	30-Apr-03
Ontario Teachers Pension Plan Board	Ont Public Service Empls	2.9	3.2	250	48	31-Dec-05
Treasury Board of Canada (financial administration)	Independent Local Union	2.5	2.8	1,214	36	06-Nov-04
Education & Related Services						
Conseil scolaire de dist catholique des Grandes Rivieres (elementary, secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.7	2.7	750	36	31-Aug-04
Dufferin Peel Catholic District School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	3.7 **	5.1	792	20	31-Aug-04
Hamilton-Wentworth District School Board (educational assistants)	Office & Professional Empls	1.5	1.0	422	24	31-Aug-03
Limestone District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	1.8 ***	1.8	800	12	30-Aug-03
Niagara Catholic District School Board (maintenance, office, educational assistants)	Cdn Public Empls	2.3	4.2	662	44	31-Aug-05
University of Ottawa (teaching assistants, tutors)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	1,635	24	31-Aug-04
University of Toronto (casual unit)	United Steelworkers	3.6	3.3	1,300	36	30-Jun-05
University of Toronto (staff appointed)	United Steelworkers	3.0	3.0	3,000	36	30-Jun-05
Waterloo Region District School Board (educational assistants)	Independent Local Union	2.3	2.3	533	12	31-Aug-02
Health & Social Services						
Homewood Health Centre (RPN, service)	Food & Commercial Workers	3.8	4.1	265	36	16-Jul-05
Niagara Health System (clerical)	Service Employees Intl	2.8	2.5	450	36	10-Oct-04
Niagara Health System (RPN, service)	Service Employees Intl	2.8	2.5	1,400	36	10-Oct-04
Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	3.9	3.5	2,400	36	31-Mar-05
Toronto Children's Aid Society	Cdn Public Empls	3.5	3.5	630	36	31-Mar-05
Other Services						
Delta Toronto East Hotel	Hotel Employees	2.2	2.0	200	50	31-Jan-06

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Wage increases for the first 20 months of the 32-month agreement; wage increases for the final 12 months will be based on future wage settlements for OECTA regular teachers

*** Interim agreement

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Ford Motor Co. of Canada Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Various Locals** *(14,382 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 7, 2002, expiring September 20, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, a COLA fold-in of $1.46 with a $0.05 float, wage increases of 3% in the first two years and 2% in the third year; special adjustment for skilled trades
- improvements to pension plan and survivor benefits, health care benefits, income and job security provisions, and early retirement incentives
- additional 28 hours of paid time off per year
- company to invest $600 million and commit to 900 additional jobs in the Oakville facility

DaimlerChrysler Canada Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Various Locals** *(12,588 hourly and 208 salaried employees)*

two, three-year renewal agreements effective October 15, 2002, expiring September 20, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, a COLA fold-in of $1.46 with a $0.05 float, wage increases of 3% in the first two years and 2% in the third year; special adjustment for skilled trades
- improvements to pension plan and survivor benefits, health care benefits, income security and early retirement incentives
- additional 28 hours of paid time off per year
- company to invest $1 billion in a new assembly plant and commit to a layoff reduction plan for Brampton plants

University of Toronto *and* **United Steelworkers of America, Local 1998** *(3,000 staff appointed employees and 1,300 casual employees)*

two, three-year renewal agreements effective July 1, 2002, expiring June 30, 2005

- wage increases of 3% in each year for staff appointed employees, increases of $0.30 in each of the first and second years and $0.40 in the third year for casual employees
- improvements to pension plan and vision care coverage, as well as job security provisions on contracting out and organizational change
- increases in paternity leave and allowances for uniforms and safety boots

University of Ottawa *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 2626** *(1,635 teaching assistants and tutors)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 3% in each year
- reduction to the employee's basic dental plan annual premium

University of Ottawa *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 2626** *(1,635 teaching assistants and tutors) (cont'd)*

- increases in the Employee's Financial Aid Fund and the creation of a new Tuition Support Bursary Program for eligible employees

City of Mississauga (Transit Division) *and* **Amalgamated Transit Union, Local 1572** *(650 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 1, 2002, expiring September 30, 2005

- wage increases of 2.5% in each year; special adjustments for mechanics and operators
- improvements to weekly indemnity plan, dental, and vacation benefits
- increases in Sunday premium rates, as well as dry cleaning and tool allowances

Niagara Health System *and* **Service Employees International Union** *(1,400 registered practical nurses and service employees and 450 clerical employees)*

two, three-year post-amalgamation agreements effective October 11, 2001, expiring October 10, 2004

- wage increases of 2.5% in the first year and 3% in both the second and third years
- improvements to dental, vision care, and hearing aides benefits, as well as vacation provisions
- increases in safety footwear, weekend, and shift premiums

Children's Aid Society of Toronto *and* **Canadian Union of Public Employees** *(630 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage increases of 2% in April 2002, 1.5% in October 2002, 2% in April 2003, 1.25% in October 2003, 2% in April 2004, and 1.75% in October 2004
- improvements to dental, vision care, and major medical benefits

Ontario Council of Teaching Hospitals *and* **Professional Association of Internes and Residents of Ontario** *(2,400 Residents)*

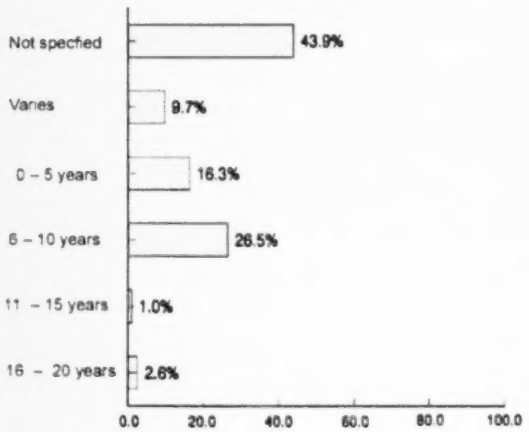
a three-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage adjustment includes wage increases of 3.5% in the first and second years, 2.45% and $1,200 practice stipend in the third year, additional cash stipend bonus payments for Residents at PGY2 level and above
- improvements to vision care, paramedical, and out of country hospital coverage
- increases in meal payments and chief/senior administrative bonuses

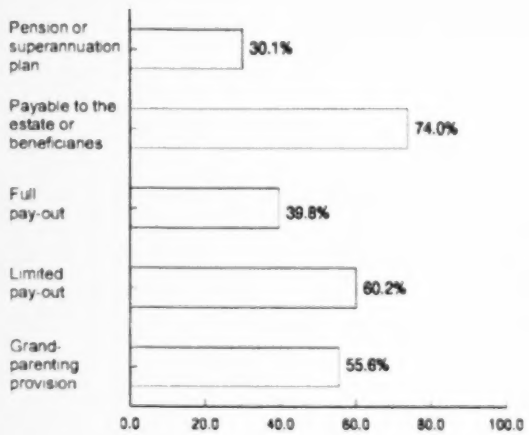
* Based on available information

Sick Leave Pay-Out Provisions in Agreements Covering 400+ Employees in the Broader Public Sector

Number of Years Required to Qualify for Sick Leave Pay-Out Provisions



Incidence of Sick Leave Pay-Out Provisions with Stipulated Conditions



Definition

- Sick leave pay-out provisions refer to clauses in collective agreements that provide for lump sum payments to employees upon retirement based on the accumulation of unused sick leave credits.

Incidence

- 55.8% of the 351 agreements analysed contain a provision for sick leave pay-out to eligible employees.

Service Requirements

- 46.4% of agreements with sick leave pay-out provisions specify a minimum service period that must be met for eligibility. The most prevalent service category is 6 to 10 years.

Sick Leave Pay-Out Conditions

- 30.1% of agreements with provisions link sick leave pay-out with recognized pension or superannuation plans. These provisions indicate that the employee must establish eligibility for, or be receiving, pension or superannuation plan payments.
- 74% of agreements allow for the sick leave pay-out to be paid to the deceased employee's beneficiaries or estate.
- 39.8% of agreements provide a full sick leave pay-out, which allows all employees who meet the criteria to qualify for a payment of 50% or more of their final year's salary.
- 60.2% of agreements provide a limited sick leave pay-out, stipulating that the maximum pay-out is less than 50% of the employee's final year's salary, or that only some employees who meet the criteria to qualify for a payment of 50% or more of their final year's salary, will receive the payment.
- 55.6% of agreements with sick leave pay-out provisions contain a grand-parenting clause. Of these agreements, 60.6% specify the date of grand-parenting, with the majority of these dates in the 1990s.

For more information on this study, please refer to our publication entitled *Sick Leave Pay-Out Provisions in Agreements Covering 400+ Employees in the Broader Public Sector, November 2002*.

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	13,200	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	129,400	Various dates
Nav Canada	Various unions	Province-wide	1,700	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,100	31-Oct-2001
Canada Post	Postmasters & Assts	Canada-wide	1,500	31-Dec-2001
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	31-Mar-2002
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	31-Mar-2002
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	31-Mar-2002
Carleton University	CUPE	Ottawa	1,600	31-Aug-2002
Ontario Government Provincial Police	OPP	Province-wide	7,000	31-Dec-2002
Municipal Property Assessment Corp	OPSEU	Province-wide	1,700	31-Dec-2002
Various Regional Municipality Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	31-Dec-2002

As of October 31, 2002, there were 294 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	AUG 2002	SEP 2002	OCT 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	1.9	2.6	2.3	3.2
Ontario	1.9	2.9	3.1	1.8	2.9	2.3	2.8
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.8	2.7	1.9	2.7
Ottawa	1.9	3.0	3.2	1.8	2.8	2.5	3.2
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	1.2	2.6	1.9	2.2

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2002

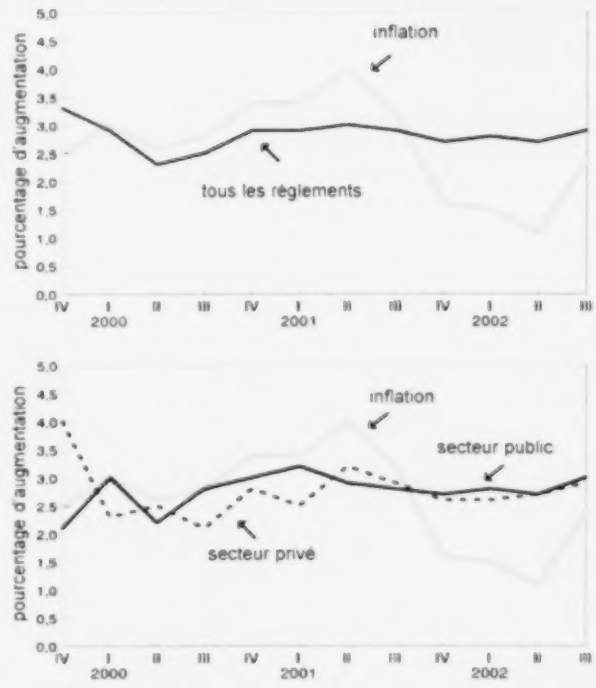
rubrique spéciale **Dispositions relatives à la rémunération des congés de maladie inutilisés - page 4**

- Vingt-neuf conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en octobre. Elles se rapportent à un total de 47 051 employés, dont la plupart travaillent dans les secteurs manufacturier (28 558) et de l'éducation (9 894).

- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,7 % en octobre – une augmentation de 0,4 % par rapport au mois précédent (3,3 %). Dans le secteur public, 20 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse annuelle moyenne de 3 %, soit une augmentation par rapport au mois précédent (2,9 %). Neuf conventions ont été ratifiées dans le secteur privé. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 4,2 %. En septembre, l'augmentation du taux de salaire avait été de 3,5 %. La hausse est principalement attribuable à certaines ententes importantes qui ont été ratifiées dans le secteur manufacturier.

- Parmi les ententes principales ratifiées en octobre, citons celles qui ont été conclues avec les sociétés Ford et DaimlerChrysler. Ces conventions touchent 27 178 employés représentés par les TCA. Elles ont chacune donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 4,2 %, y compris l'IVC. Dans le secteur de l'éducation, l'Université de Toronto a conclu deux conventions avec les Métallurgistes unis. Une convention garantit une hausse annuelle moyenne de 3 % à 3 000 employés permanents à salaire fixe. L'autre convention garantit une hausse moyenne de 3,6 % pour 1 300 employés occasionnels. Dans le secteur des soins de santé, l'Ontario Council of Teaching Hospitals a conclu une convention de trois ans avec ses 2 400 internes. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 3,9 %. Ntagara Health System et 1 850 employés représentés par l'UIES ont ratifié deux conventions comprenant une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**29**	**47 051**	**3,7**	**2,9**	**2,9**	**2,7**
Secteur public	20	18 228	3,0	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	9	28 823	4,2	3,1	2,9	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,5	1,8
Manufacturière	8	28 558	4,2	3,6	2,7	2,9
Construction	-	-	-	5,1	3,0	2,8
Commerce et finances	1	265	2,0	2,2	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	1	650	2,5	2,9	2,6	3,3
Administration publique	4	2 339	2,9	2,8	2,8	2,4
Éducation et services connexes	9	9 894	2,9	2,6	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	5	5 145	3,5	3,0	2,8	3,0
Autres services	1	200	2,2	2,7	3,6	2,8

Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Brown Shoe of Canada	TUAC	2,9	2,9	250	12	24 oct. 03
Canam Manac Group (div. Manac)	TCA	3,3	3,3	260	36	17 sep. 05
Collins & Aikman Canada (automotive div)	TCA	3,0 *	2,1	210	36	24 oct. 05
DaimlerChrysler Canada	TCA	4,2 *	2,9	12 588	36	20 sep. 05
DaimlerChrysler Canada (bureau)	TCA	4,2 *	2,8	208	36	20 sep. 05
Ford du Canada Limitée	TCA	4,2 *	2,8	14 382	36	20 sep. 05
Masco Canada (div. Delta Faucet Canada)	Métallurgistes unis	2,4	2,3	210	36	14 août 05
Wescast Industries	TCA	4,5 *	2,5	450	36	30 juin 05
Commerce et finances						
Sears Canada (Fairview)	TCA	2,0	2,0	265	24	30 juin 04
Mississauga City Corp (div. des transports)	Syn. uni du transport	2,5	2,5	650	36	30 sep. 05
Administration publique						
London City Corp (département des incendies)	Ont Firefighters	4,5	8,0	375	21	31 déc. 03
Conseil national de recherches du Canada (groupe soutien à l'administration)	Employés du conseil de recherches	2,6	2,8	500	24	30 avril 03
Régime de retraite des enseignants de l'Ontario	SEFPO	2,9	3,2	250	48	31 déc. 05
Conseil du Trésor du Canada (gestion des finances)	Syndicat local indépendant	2,5	2,8	1 214	36	06 nov. 04
Éducation et services connexes						
Conseil scolaire de dist catholique des Grandes Rivières (élémentaire, secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,7	2,7	750	36	31 août 04
Dufferin Peel Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,7 **	5,1	792	20	31 août 04
Hamilton-Wentworth District School Board (aides aux enseignants)	Emplo. prof. et de bureau	1,5	1,0	422	24	31 août 03
Limestone District School Board (élémentaire)	FEEO	1,8 ***	1,8	800	12	30 août 03
Niagara Catholic District School Board (entretien, bureau, aides aux enseignants)	SCFP	2,3	4,2	662	44	31 août 05
Université d'Ottawa (aides aux enseignants, tuteurs)	SCFP	3,0	3,0	1 635	24	31 août 04
Université de Toronto (employés occasionnels)	Métallurgistes unis	3,6	3,3	1 300	36	30 juin 05
University de Toronto (employés permanents)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	3 000	36	30 juin 05
Waterloo Region District School Board (aides aux enseignants)	Syndicat local indépendant	2,3	2,3	533	12	31 août 02
Services de santé et sociaux						
Homewood Health Centre (infirmières auxiliaires autorisées, service)	TUAC	3,8	4,1	265	36	16 juin 05
Niagara Health System (commis)	UIES	2,8	2,5	450	36	10 oct. 04
Niagara Health System (infirmières auxiliaires autorisées, service)	UIES	2,8	2,5	1 400	36	10 oct. 04
Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	3,9	3,5	2 400	36	31 mars 05
Toronto Children's Aid Society	SCFP	3,5	3,5	630	36	31 mars 05
Autres services						
Hôtel Delta Toronto East	Employés d'hôtels	2,2	2,0	200	50	31 jan. 06

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère.

** Augmentations de salaire pour les 20 premiers mois de la convention d'une durée de 32 mois; augmentations de salaire pour les 12 derniers mois seront basées sur les règlements de salaire prochains des enseignants réguliers d'OECTA.

*** Entente provisoire.

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Ford du Canada Limitée *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), plusieurs sections locales** *(14 382 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 7 octobre 2002 au 20 septembre 2005

- rajustement de salaire comprenant une prime à la signature de 1 000 $, IVC incorporée de 1,46 $ et IVC flottante de 0,05 $, hausse du taux de salaire de 3 % les première et deuxième années et de 2 % la troisième année, rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés
- améliorations : régime de retraite, prestations aux survivants, prestations pour soins de santé, sécurité du revenu, sécurité d'emploi, programme d'encouragement à la retraite anticipée
- 28 heures de congé payé de plus par année
- l'entreprise investira 600 millions de dollars et créera 900 postes supplémentaires à l'usine d'Oakville

DaimlerChrysler Canada Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), plusieurs sections locales** *(12 588 employés rémunérés à l'heure et 208 employés à salaire fixe)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 15 octobre 2002 au 20 septembre 2005

- rajustement de salaire comprenant une prime à la signature de 1 000 $, IVC incorporée de 1,46 $ et IVC flottante de 0,05 $, hausse du taux de salaire de 3 % les première et deuxième années et de 2 % la troisième année, rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés
- améliorations : régime de retraite, prestations aux survivants, prestations pour soins de santé, sécurité du revenu, programme d'encouragement à la retraite anticipée
- 28 heures de congé payé de plus par année
- l'entreprise investira un milliard de dollars dans la création d'une nouvelle usine d'assemblage et s'est engagée à rédiger un plan de réduction du nombre de licenciements à ses usines de Brampton

Université de Toronto *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 1998** *(3 000 employés permanents à salaire fixe et 1 300 employés occasionnels)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er juillet 2002 au 30 juin 2005

- hausse de salaire de 3 % chaque année pour le personnel permanent à salaire fixe, hausse de 0,30 $ de l'heure les première et deuxième années, et de 0,40 $ de l'heure la troisième année pour le personnel occasionnel
- améliorations : régime de retraite, régime de soins de la vue et sécurité d'emploi (dispositions relatives à la sous-traitance et aux changements organisationnels)
- prolongement du congé de paternité et allocations pour uniformes et bottes de sécurité

Université d'Ottawa *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2626** *(1 635 auxiliaires à l'enseignement et tuteurs)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- hausse de salaire de 3 % chaque année
- réduction du montant des primes annuelles du régime de soins dentaires de base que paient les employés
- hausse du montant versé dans le Fonds d'aide financière aux employés et création d'un programme de bourses d'études pour les employés admissibles

Ville de Mississauga (division des transports en commun) *et* **Syndicat uni du transport, section locale 1572** *(650 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er octobre 2002 au 30 septembre 2005

- hausse de salaire de 2,5 % chaque année, rajustement particulier pour les mécaniciens et les conducteurs
- améliorations : régime d'indemnité hebdomadaire, soins dentaires et indemnité de vacances
- hausse de la prime du dimanche et des allocations pour nettoyage à sec et outils

Niagara Health System *et* **Union internationale des employés et employées de services** *(1 400 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service, et 450 employés de bureau)*

deux conventions (ratifiées à la suite d'une fusion) d'une durée de trois ans, en vigueur du 11 octobre 2001 au 10 octobre 2004

- hausse de 2,5 % la première année et de 3 % les deuxième et troisième années
- améliorations : soins dentaires, soins de la vue, appareils de correction auditive et dispositions relatives aux vacances
- hausse des allocations pour chaussures de sécurité et hausse des primes de fin de semaine et de quart

Children's Aid Society of Toronto *et* **Syndicat canadien de la fonction publique** *(630 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- hausse de 2 % en avril 2002, de 1,5 % en octobre 2002, de 2 % en avril 2003, de 1,25 % en octobre 2003, de 2 % en avril 2004 et de 1,75 % en octobre 2004
- améliorations : soins dentaires, soins de la vue et assurance médicale gros risque

Ontario Council of Teaching Hospitals *et* **Professional Association of Internes and Residents of Ontario** *(2 400 internes)*

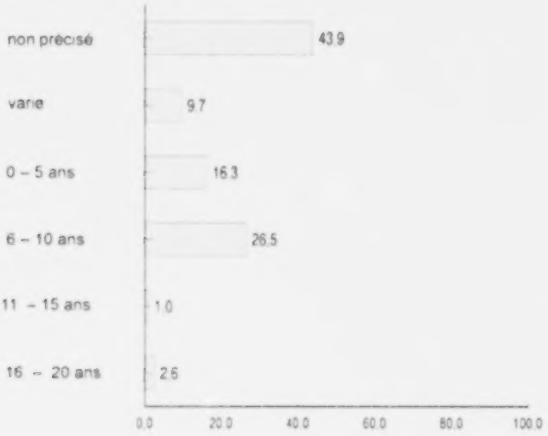
convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- rajustement salarial comprenant une hausse de salaire de 3,5 % les première et deuxième années, de 2,45 % la troisième année plus une allocation d'exercice de 1 200 $, allocation supplémentaire aux internes occupant un poste de formation postdoctorale de niveau 2 ou d'un niveau supérieur
- améliorations : soins de la vue, soins paramédicaux et hospitalisation à l'étranger
- hausse de l'allocation de repas et des primes versées aux cadres dirigeants et supérieurs

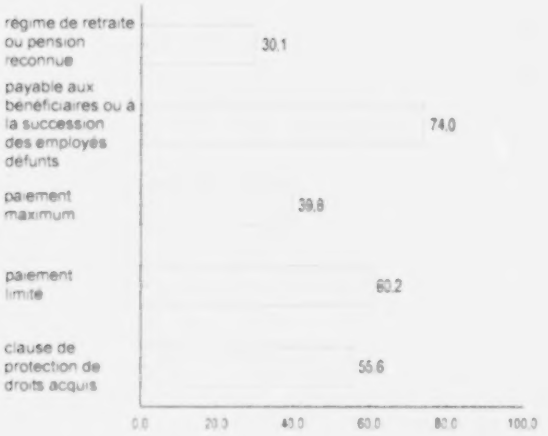
* Données fondées sur les renseignements disponibles

Rémunération des congés de maladie inutilisés et dispositions y afférentes que renferment les conventions collectives touchant au moins 400 employés du secteur parapublic

Nombre d'années de service requis pour jouir des dispositions relatives à la rémunération des congés de maladie inutilisés



Pourcentage de conventions collectives qui associent des conditions aux dispositions relatives à la rémunération des congés de maladie inutilisés



Définition

- Certaines conventions collectives ont des dispositions relatives à la rémunération des congés de maladie inutilisés. Il s'agit d'un montant versé d'un bloc aux employés qui, le jour de leur retraite, n'avaient pas utilisé tous leurs crédits de congé de maladie. Le paiement forfaitaire est établi selon le nombre de crédits inutilisés.

Fréquence

- De telles dispositions se sont retrouvées dans 55,8 % des 351 conventions examinées. Les dispositions sont assorties de conditions d'admissibilité.

Durée de service requise

- Une période de service minimale est prescrite dans 46,4 % des conventions examinées. La période la plus commune est de 6 à 10 ans.

Conditions

- Dans 30,1 % des conventions collectives ayant de telles dispositions, la rémunération des congés inutilisés est associée à un régime de retraite ou de pension reconnu. Il est prescrit que les employés doivent être admissibles ou doivent recevoir des prestations de retraite.
- Dans 74 % des conventions ayant de telles dispositions, la rémunération des congés inutilisés peut être payée aux bénéficiaires ou à la succession des employés défunts.
- Dans 39,8 % des conventions ayant de telles dispositions, tous les employés qui remplissent les conditions prescrites peuvent obtenir un paiement représentant 50 % ou plus du salaire de leur dernière année de service.
- Dans 60,2 % des conventions ayant de telles dispositions, il est stipulé que le paiement maximum doit être inférieur à 50 % du salaire de la dernière année de service, ou que certains employés, qui remplissent les conditions d'admissibilité à un paiement de 50 % ou plus du salaire de la dernière année de service, recevront un tel paiement.
- Dans 55,6 % des conventions ayant de telles dispositions, on trouve une clause de protection des droits acquis. Parmi ces conventions, 60,6 % prescrivent la date à laquelle remontent les droits acquis, la plupart des dates étant dans les années 1990.

Pour de plus amples renseignements sur ce sujet, veuillez vous référer à notre publication intitulée *Rémunération des congés de maladie inutilisés et dispositions y afférentes que renferment les conventions collectives touchant au moins 400 employés du secteur parapublic, Novembre 2002*.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	13 200	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	129 400	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Province	1 700	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 100	31 oct. 2001
Postes Canada	Maîtres de poste et adjoints	Canada	1 500	31 déc. 2001
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	31 mars 2002
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	31 mars 2002
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	31 mars 2002
Université Carleton	SCFP	Ottawa	1 600	31 août 2002
Police provinciale de l'Ontario	PPO	Province	7 000	31 déc. 2002
Société ontarienne d'évaluation foncière	SEFPO	Province	1 700	31 déc. 2002
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn	divers endroits	7 300	31 déc. 2002

Au 31 octobre 2002, il y avait 294 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque : Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	AOÛT 2002	SEP. 2002	OCT. 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	1,9	2,6	2,3	3,2
Ontario	1,9	2,9	3,1	1,8	2,9	2,3	2,8
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,8	2,7	1,9	2,7
Ottawa	1,9	3,0	3,2	1,8	2,8	2,5	3,2
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	1,2	2,6	1,9	2,2

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario

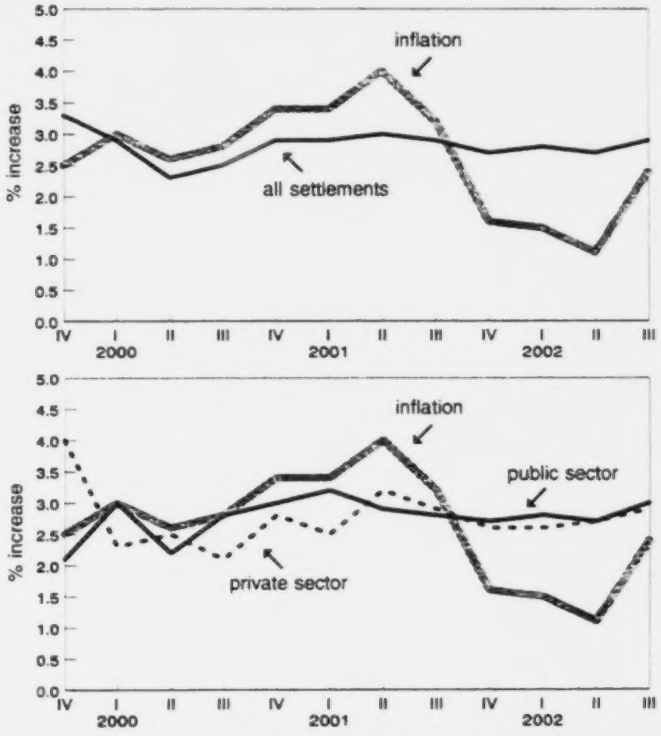
Collective Bargaining Highlights

November 2002

Feature Article **Ontario Collective Agreement Trends - page 4**

- In November, a total of 38 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 38,999 employees, mainly in public administration (21,883), education and related services (7,045) and manufacturing (3,866).
- The overall average annual increase in base wage rates in November was 2.8%, down from 3.7% in the previous month. In the public sector, 22 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.9%, down slightly from 3% last month. In the private sector, 16 agreements were settled with an average annual increase of 2.2%, compared to 4.2% in October.
- Major settlements in November included an agreement at No Frills Franchise Stores covering 1,200 employees represented by the CAW. End-rate employees received an average annual wage increase of 1.8% over three years. A final arbitration award for the City of Toronto and 23,000 employees represented by CUPE settled outstanding issues; each of the five renewal agreements provides for an average annual wage increase of 3%, with additional adjustments for In-Charge Nurses and paramedics. In education, York University and CUPE reached three agreements covering 2,250 employees in Units 1, 2, and 3, for average annual wage increases ranging from 2.7% to 3% over three years. A settlement between the University of Guelph and USWA for 800 support staff employees provided an average annual wage increase of 3% over three years.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	NOVEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**38**	**38,999**	**2.8**	**2.9**	**3.0**	**2.7**
Public Sector	22	33,008	2.9	2.8	2.9	2.7
Private Sector	16	5,991	2.2	3.0	3.0	2.4
Industries						
Primary	1	350	1.7	1.8	2.5	1.8
Manufacturing	12	3,866	2.3	3.6	3.1	2.9
Construction	1	400	2.3	3.2	3.0	2.8
Trade and Finance	1	1,200	1.8	2.2	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	2	1,200	3.2	2.9	2.6	3.3
Public Administration	5	21,883	3.0	2.8	2.8	2.4
Education & Related Services	11	7,045	2.8	2.6	3.0	2.7
Health & Social Services	3	2,480	3.0	3.0	2.8	3.0
Other Services	2	575	2.6	2.7	3.6	2.8

November Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Placer Dome (CLA) (Porcupine Joint Venture)	United Steelworkers	1.7	1.0	350	36	2005-10-30
Manufacturing						
Accuride Canada	Cdn Auto Workers	2.7	3.0	545	39	2006-03-12
Bon L Canada (Richmond Hill plant)	United Steelworkers	2.0	2.0	210	36	2005-10-31
Dylex (Weston Apparel Mfg div)	Needletrades Ind Textile-UNITE	2.1	2.2	200	48	2006-11-30
Hammond Manufacturing (plant, distribution)	Independent Local Union	2.6	2.6	240	24	2004-11-26
Imasco (Imperial Leaf Tobacco div, seasonal)	Communications Energy Paperwkrs	0.0	0.0	200	24	2003-10-31
Ivaco (Rolling Mills div, Melt Shop)	United Steelworkers	1.7 *	0.7	200	36	2005-08-31
Ivaco (Rolling Mills div, Rod Mill)	United Steelworkers	1.7 *	0.7	240	36	2005-08-31
Lear Canada	Cdn Auto Workers	2.2 *	1.0	736	36	2005-11-25
Magellan Aerospace (Orenda Aerospace div)	Machinists	2.4 *	0.0	235	36	2005-09-03
McGregor Hosiery Mills	Cdn Auto Workers	2.7	2.8	600	36	2005-10-22
Norbord Industries (Nexfor Norbord-Cochrane div)	IWA - Canada	3.0	3.2	200	60	2007-05-31
Weston Bakeries	United Steelworkers	2.8	3.1	260	36	2005-11-15
Construction						
Hydro One (Electr Power Transm Constr)	Cdn Skilled Workers (CUSW)	2.3	2.3	400	36	2005-04-30
Trade and Finance						
No Frills Franchise Stores	Cdn Auto Workers	1.8	1.8	1,200	36	2005-09-14
Transportation, Communications & Utilities						
Hydro One (professional, supervisors)	Energy Prof Society	3.1	3.0	800	27	2005-03-31
London Transit Commission	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.3	3.0	400	48	2006-06-30
Public Administration						
Ottawa City Corp (fire dept)	Ont Firefighters	2.4 **	0.0	883	27	2003-12-31
Toronto City Corp (inside)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	9,800	36	2004-12-31
Toronto City Corp (outside)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	5,250	36	2004-12-31
Toronto City Corp (PT)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	1,450	36	2004-12-31
Toronto City Corp (recreation, casual)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	4,500	36	2004-12-31
Education & Related Services						
Grand Erie District Sch Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.5 ****	2.5	800	12	2002-08-31
Hastings and Prince Edward Dist Sch Bd (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 ****	2.6	710	12	2002-08-31
Niagara Catholic Dist Sch Bd (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.1	3.2	829	24	2004-08-31
University of Guelph (office, tech, misc)	United Steelworkers	3.0	3.0	800	36	2005-04-30
University of Toronto (library support, PT)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	262	36	2005-06-30
University of Toronto (maintenance, service)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	567	24	2004-06-30
University of Toronto (service, PT)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	408	24	2004-06-30
Wilfrid Laurier University	Independent Local Union	3.0	3.0	419	36	2005-06-30
York University (Unit 1, teaching assts, PT)	Cdn Public Empls	2.7	2.3	1,150	36	2005-08-31
York University (Unit 2, teaching assts, FT)	Cdn Public Empls	2.7	2.3	700	36	2005-08-31
York University (Unit 3, admin assts)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	400	36	2005-08-31
Health & Social Services						
Durham Childrens Aid Society	Cdn Public Empls	3.2	3.5	220	36	2005-03-31
Toronto City Corp (homes for the aged, PT)	Cdn Public Empls	3.0 ***	3.0	2,000	36	2004-12-31
Toronto Community Care Access Centre (FT)	Office & Professional Empls	2.9	2.7	260	36	2004-03-31
Other Services						
Lark Hospitality (Old Mill Inn)	Hotel Employees	3.0	4.0	255	48	2006-02-28
Metropolitan Hotel	Hotel Employees	2.3	3.0	320	47	2006-01-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Amalgamated wage restructuring/wage increases for the first 27 months of the 36-month agreement; wage increases for the final nine months will be adjusted as per increases awarded to officers represented by the Ottawa Police Assn.

*** Final Arbitration Award

**** Interim Agreement

Selected Settlement Summaries*

Lear Canada Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 222** *(736 employees)*

a three-year renewal agreement effective November 30, 2002, expiring November 25, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, a COLA fold-in of $1.52 with a $0.05 float, wage increases of $0.25 in each year; special adjustments for skilled trades
- improvements to life insurance, pension, and various health-care benefits
- increased payment of tuition fees for eligible dependents
- company agrees to purchase one outside coat with annual clean up for skilled trades

McGregor Hosiery Mills *and* **National, Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 40** *(600 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 23, 2002, expiring October 22, 2005

- wage increases of $0.30 in each year
- improvements to vision care, major medical plan, bereavement and parental leaves, and plant closure provisions
- two floating holidays during the Christmas shutdown

Accuride Canada Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(545 employees)*

a three-year renewal agreement effective March 14, 2003, expiring March 12, 2006

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, increases of $0.65 on December 1, 2002, March 14, 2004, and March 5, 2005; special adjustments for skilled trades
- improvements to pension, life insurance, and health care benefits
- increases in shift premium and safety shoes allowance
- new coverage on trade license renewals, certification, and re-certification

No Frills Franchise Stores *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 414** *(1,200 full and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective September 14, 2002, expiring September 14, 2005

- wage increases of $0.25 in each year applicable to the end rates of the full and part-time wage progression
- improvements to dental plan and vacation provisions
- increase in night shift premium
- new optical plan for part-time employees and improved bereavement leave

City of Toronto *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 416** *(5,250 outside employees)* **and Local 79** *(9, 800 full-time inside employees, 4,500 part-time recreation workers, 1,450 Unit B part-time employees, and 2,000 part-time Homes for the Aged employees)*

five renewal agreements effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004, settled by mediation-arbitration following back-to-work legislation

Provisions agreed to before and during mediation, and outstanding issues dealt with by the interim and final arbitration awards included the following:

- wage increases of 3% in each year; additional adjustments for In-Charge Nurses and paramedics
- improved group life insurance and long term disability (LTD) coverage for eligible employees
- extension of limited paramedical benefits to part-time Local 79 members
- improved employment security and re-deployment provisions for permanent Local 416 members

York University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3903** *(1,150 part-time teaching assistants [Unit 1], 700 full-time teaching assistants [Unit 2], 400 administrative assistants [Unit 3])*

three, thirty-six month renewal agreements effective September 1, 2002, expiring August 31, 2005

- wage increases of 2.25% in the first year and 3% in the second and third years for units 1 and 2; 3% in each year for unit 3
- improvements to health care benefits, childcare funds, and various financial assistance plans

University of Guelph *and* **United Steelworkers of America, Local 4120** *(800 support staff employees)*

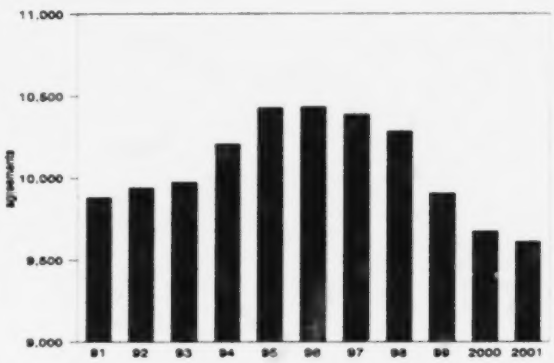
a three-year renewal agreement effective May 1, 2002, expiring April 30, 2005

- wage increases of 3% in each year
- improvements to pension plan, health care benefits, standby pay, and sick and bereavement leaves
- modification to hours of work schedule

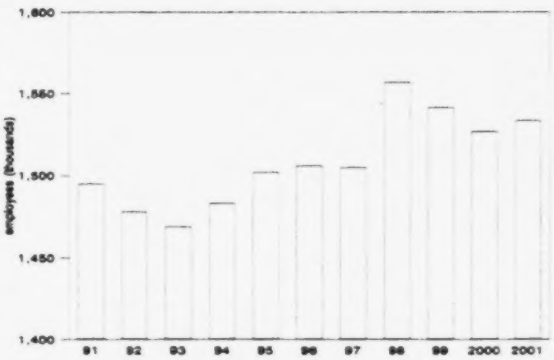
* Based on available information

Ontario Collective Agreement Trends, 1991 – 2001

Number of Agreements on file with OCBI, 1991 – 2001



Number of Employees Covered by Agreements, 1991 – 2001



Status

- In 2001, there were 9,608 collective agreements filed with the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), covering 1,533,500 Ontario employees.
- The private sector accounted for 59% of all agreements or 47% of unionized employees in Ontario. In contrast, the public sector involved 41% of agreements covering 53% of unionized employees.
- By industry, manufacturing recorded the largest number of agreements (2,498), followed by health and social services (2,175) and other services (1,548). The number of employees covered were mainly in manufacturing (315,100), education (273,100), public administration (230,700), and health and social services (220,200).

Collective Agreement Trends

- The number of agreements in Ontario has been declining since the mid-1990s, dropping from the record high of 10,433 in 1996 to 9,608 in 2001.
- Although the number of agreements has decreased in recent years, the number of employees covered by these agreements has increased.
- The decline in the number of agreements is attributed largely to the consolidation of agreements in the public sector. However, as a result of amalgamation, previously non-unionized employees are now covered by agreements. This has led to an increase in the number of unionized employees in recent years.

Collective Agreement Trends by Industry

- The largest increase in the number of agreements was in the other services industry, up from 1,123 agreements in 1991 to 1,548 in 2001. The largest decline in the number of agreements was in manufacturing, down from 2,937 in 1991 to 2,498 in 2001, followed by education and public administration.
- The largest increase in the number of unionized employees was in health and social services, up from 180,400 in 1991 to 220,200 in 2001, followed closely by other services and education.
- The largest decrease in the number of unionized employees was in manufacturing, down from 371,300 in 1991 to 315,100 in 2001, followed by transportation, communications, and utilities.

Number of Agreements and Employees by Sector, 1991, 1996 and 2001

	AGREEMENTS			EMPLOYEES (000's)		
	1991	1996	2001	1991	1996	2001
Total	**9,879**	**10,433**	**9,608**	**1,495.0**	**1,506.1**	**1,533.5**
Public	4,380	4,657	3,978	763.9	802.7	816.0
Private	5,499	5,776	5,630	731.1	703.4	717.5
Industries						
Primary	120	111	106	18.7	13.6	11.7
Manufacturing	2,937	2,657	2,498	371.3	320.4	315.1
Construction	259	311	320	128.4	129.5	125.9
Trade and Finance	729	785	749	83.3	88.7	100.0
Transport., Comm. & Utilities	788	804	814	181.4	156.3	151.9
Public Administration	808	823	687	220.2	239.1	230.7
Education & Related Services	932	1,046	711	241.1	256.9	273.1
Health & Social Services	2,183	2,360	2,175	180.4	209.0	220.2
Other Services	1,123	1,536	1,548	70.3	92.6	104.9

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	13,200	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	126,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,700	Various dates
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,100	2001-10-31
Canada Post	Postmasters & Assts	Canada-wide	1,500	2001-12-31
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Carleton University	CUPE	Ottawa	1,600	2002-08-31
Ontario Government Provincial Police	OPPA	Province-wide	7,000	2002-12-31
Municipal Property Assessment Corp	OPSEU	Province-wide	1,700	2002-12-31
Various Regional Municipalities Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Cara Operations (Toronto Airport)	Teamsters	Mississauga	1,000	2003-01-14
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Province-wide	1,700	2003-01-26
Canada Post	Postal Workers	Canada-Wide	20,800	2003-01-31
Toronto Hydro Electric System	CUPE	Toronto	1,400	2003-01-31

As of November 30, 2002, there were 270 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 year-to-date	SEP 2002	OCT 2002	NOV 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	2.1	2.3	3.2	4.3
Ontario	1.9	2.9	3.1	2.0	2.3	2.8	3.8
Toronto	2.0	3.0	3.1	1.9	1.9	2.7	3.5
Ottawa	1.9	3.0	3.2	2.0	2.5	3.2	4.0
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	1.4	1.9	2.2	3.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

istère du Travail
ions patronales-syndicales
ureau d'information sur les négociations collectives

Ontario

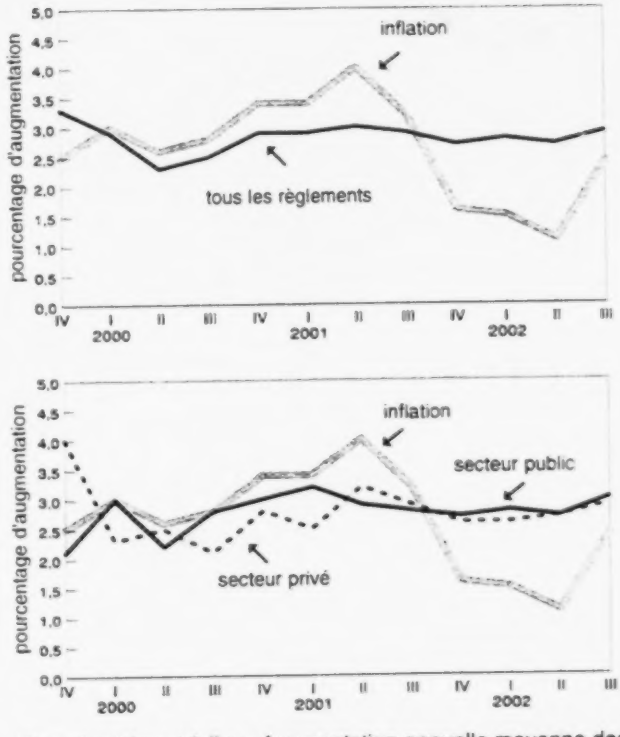
Faits saillants des négociations collectives

Novembre 2002

rubrique spéciale **Tendances des conventions collectives en Ontario - page 4**

- Trente-huit conventions collectives, touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en novembre. Elles se rapportent à un total de 38 999 employés, dont la plupart travaillent dans les secteurs de l'administration publique (21 883), de l'éducation et des services connexes (7 045) et manufacturier (3 866).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 2,8 % en novembre, soit une baisse de 0,9 % par rapport au mois précédent (3,7 %). Dans le secteur public, 22 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse annuelle moyenne de 2,9 %, soit une baisse de 0,1 % par rapport au mois précédent (3 %). Seize conventions ont été ratifiées dans le secteur privé. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 2,2 %. En octobre, l'augmentation du taux de salaire annuel moyen avait été de 4,2 % dans ce secteur.
- Parmi les principales ententes ratifiées en novembre, citons celle qui a été conclue avec No Frills Franchise Stores (1 200 employés représentés par les TCA). Le personnel se trouvant au haut de l'échelle salariale a reçu une hausse annuelle moyenne de 1,8 %, répartie sur trois ans. Les questions que n'avaient pas résolues la ville de Toronto et 23 000 employés municipaux représentés par le SCFP, ont finalement été réglées par une décision arbitrale définitive. Chacune des cinq conventions renouvelées garantit une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3 %, ainsi qu'un rajustement de salaire pour les infirmières et infirmiers en chef et le personnel paramédical. Dans le secteur de l'éducation, l'Université York et le SCFP ont conclu trois conventions touchant 2 250 employés des Unités 1, 2 et 3, pour une hausse annuelle moyenne se situant entre 2,7 % et 3 %, répartie sur trois ans. L'Université de Guelph et les Métallurgistes unis d'Amérique (800 employés de soutien) ont conclu une entente prévoyant une hausse annuelle moyenne de 3 %, répartie sur trois ans.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**38**	**38 999**	**2,8**	**2,9**	**3,0**	**2,7**
Secteur public	22	33 008	2,9	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	16	5 991	2,2	3,0	3,0	2,4
Industries						
Primaire	1	350	1,7	1,8	2,5	1,8
Manufacturière	12	3 866	2,3	3,6	3,1	2,9
Construction	1	400	2,3	3,2	3,0	2,8
Commerce et finances	1	1 200	1,8	2,2	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	2	1 200	3,2	2,9	2,6	3,3
Administration publique	5	21 883	3,0	2,8	2,8	2,4
Éducation et services connexes	11	7 045	2,8	2,6	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	3	2 480	3,0	3,0	2,8	3,0
Autres services	2	575	2,6	2,7	3,6	2,8

Règlements du mois de novembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Placer Dome (CLA) (Porcupine Joint Venture)	Métallurgistes unis	1,7	1,0	350	36	2005-10-30
Manufacturière						
Accuride Canada	TCA	2,7	3,0	545	39	2006-03-12
Bon L Canada (usine de Richmond Hill)	Métallurgistes unis	2,0	2,0	210	36	2005-10-31
Dytex (div. Weston Apparel Mfg)	Needletrades Ind Textile-UNITE	2,1	2,2	200	48	2006-11-30
Hammond Manufacturing (production, distribution)	Syndical local indépendant	2,6	2,6	240	24	2004-11-26
Imasco (div. Imperial Leaf Tobacco, saisonnier)	SCEP	0,0	0,0	200	24	2003-10-31
Ivaco (div. Rolling Mills, Melt Shop)	Métallurgistes unis	1,7 *	0,7	200	36	2005-08-31
Ivaco (div. Rolling Mills, Rod Mill)	Métallurgistes unis	1,7 *	0,7	240	36	2005-08-31
Lear Canada	TCA	2,2 *	1,0	736	36	2005-11-25
Magellan Aerospace (div. Orenda Aerospace)	Machinistes	2,4 *	0,0	235	36	2005-09-03
McGregor Hosiery Mills	TCA	2,7	2,8	600	36	2005-10-22
Norbord Industries (div. Nexfor Norbord-Cochrane)	IBA - Canada	3,0	3,2	200	60	2007-05-31
Weston Bakeries	Métallurgistes unis	2,8	3,1	260	36	2005-11-15
Construction						
Hydro One (Electr Power Transm Constr)	Cdn Skilled Workers (CUSW)	2,3	2,3	400	36	2005-04-30
Commerce et finances						
No Frills Franchise Stores	TCA	1,8	1,8	1 200	36	2005-09-14
Transport, communications et services publics						
Hydro One (professionnels, superviseurs)	Energy Prof Society	3,1	3,0	800	27	2005-03-31
London Transit Commission	Synd. uni du transport	3,3	3,0	400	48	2006-06-30
Administration publique						
Ottawa City Corp. (département des incendies)	Ont Firefighters	2,4 **	0,0	883	27	2003-12-31
Toronto City Corp. (intérieur)	SCFP	3,0 ***	3,0	9 800	36	2004-12-31
Toronto City Corp. (extérieur)	SCFP	3,0 ***	3,0	5 250	36	2004-12-31
Toronto City Corp. (temps partiel)	SCFP	3,0 ***	3,0	1 450	36	2004-12-31
Toronto City Corp. (loisir, occasionnels)	SCFP	3,0 ***	3,0	4 500	36	2004-12-31
Éducation et services connexes						
Grand Erie Distnct Sch Bd (secon.)	FEESO	2,5 ****	2,5	800	12	2002-08-31
Hastings and Prince Edward Dist Sch Bd (élém.)	FEEO	2,6 ****	2,6	710	12	2002-08-31
Niagara Catholic Dist Sch Bd (élém.)	Ont English Catholic Teachers	3,1	3,2	829	24	2004-08-31
Université de Guelph (bureau, tech., divers)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	800	36	2005-04-30
Université de Toronto (soutien bibliothèque, temps partiel)	SCFP	3,0	3,0	262	36	2005-06-30
Université de Toronto (entretien, service)	SCFP	3,0	3,0	567	24	2004-06-30
Université de Toronto (service, temps partiel)	SCFP	3,0	3,0	408	24	2004-06-30
Université Wilfrid Launer	Syndicat local indépendant	3,0	3,0	419	36	2005-06-30
Université York (unité 1, aides aux enseign., temps partiel)	SCFP	2,7	2,3	1 150	36	2005-08-31
Université York (unité 2, aides aux enseign., temps plein)	SCFP	2,7	2,3	700	36	2005-08-31
Université York (unité 3, adjoints administratifs)	SCFP	3,0	3,0	400	36	2005-08-31
Services de santé et sociaux						
Durham Children's Aid Society	SCFP	3,2	3,5	220	36	2005-03-31
Toronto City Corp (foyers pour personnes âgées, temps partiel)	SCFP	3,0 ***	3,0	2 000	36	2004-12-31
Centre d'accès aux soins communautaires de Toronto (temps plein)	Employés prof. et de bureau	2,9	2,7	260	36	2004-03-31
Autres services						
Lark Hospitality (Old Mill Inn)	Employés d'hôtels	3,0	4,0	255	48	2006-02-28
Hôtel Metropolitan	Employés d'hôtels	2,3	3,0	320	47	2006-01-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Restructuration des salaires découlant de la fusion/augmentations de salaire pour les 27 premiers mois de la convention d'une durée de 36 mois; les augmentations de salaire pour les neuf derniers mois seront rajustés selon les augmentations accordées aux officiers représentés par l'Association des policiers d'Ottawa.

*** Décision arbitrale définitive

**** Entente provisoire

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Lear Canada Ltd. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 222** *(736 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 30 novembre 2002 au 25 novembre 2005

- rajustement de salaire comprenant une prime à la signature de 1 000 $, une IVC incorporée de 1,52 $ et une IVC flottante de 0,05 $, une hausse annuelle du taux de salaire horaire de 0,25 $ et un rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés
- améliorations : régime d'assurance-vie, régime de retraite, diverses prestations pour soins de santé
- hausse du montant du remboursement des droits de scolarité pour les personnes à charge admissibles
- l'entreprise accepte d'acheter un manteau d'extérieur (personnel des métiers spécialisés) et de payer les frais d'un nettoyage annuel

McGregor Hosiery Mills *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 40** *(600 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 23 octobre 2002 au 22 octobre 2005

- hausse de salaire annuelle de 0,30 $ de l'heure
- améliorations : soins pour la vue, régime complémentaire d'assurance-maladie, congé de deuil, congé parental, dispositions relatives à une fermeture d'usine
- deux congés flottants pendant l'arrêt de la période des Fêtes

Accuride Canada Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 27** *(545 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 14 mars 2003 au 12 mars 2006

- rajustement de salaire comprenant une prime à la signature de 1 000 $ et une hausse du taux de salaire horaire de 0,65 $ le 1er décembre 2002, le 14 mars 2004 et le 5 mars 2005; rajustement de salaire particulier pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations : régime de retraite, régime d'assurance-vie, prestations pour soins de santé
- hausse de la prime de quart et de l'allocation destinée à l'achat de chaussures de sécurité
- nouvelle couverture relative au renouvellement des permis professionnels, à l'accréditation et au renouvellement d'accréditation

No Frills Franchise Stores *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 414** *(1 200 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 14 septembre 2002 au 14 septembre 2005

- hausse annuelle du taux de salaire horaire de 0,25 $, applicable jusqu'au taux maximal de l'échelle des salaires du personnel à temps plein et de celui à temps partiel

No Frills Franchise Stores *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 414** *(1 200 employés à temps plein et à temps partiel) (suite)*

- améliorations : soins dentaires, indemnité de vacances
- hausse de la prime du quart de nuit
- nouveau régime de soins de vue pour le personnel à temps partiel et amélioration du congé de deuil

Ville de Toronto *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416** *(5 250 employés travaillant à l'extérieur)* **et section locale 79** *(9 800 employés à l'intérieur, à temps plein; 4 500 employés à temps partiel affectés aux loisirs; 1 450 employés à temps partiel de l'Unité B; 2 000 employés à temps partiel affectés aux foyers pour personnes âgées)*

cinq conventions renouvelées (conclues par médiation-arbitrage à la suite de l'application d'une loi de retour au travail), en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

Des dispositions avaient été acceptées avant et pendant la médiation. Les questions irrésolues après la médiation ont été tranchées d'abord par une décision arbitrale provisoire, puis par une décision arbitrale définitive. Ces décisions prévoient entre autres les dispositions suivantes :

- hausse annuelle de salaire de 3 %, ainsi qu'un rajustement de salaire pour les infirmières et infirmiers en chef et le personnel paramédical
- améliorations : régime d'assurance-vie collective et régime d'assurance-invalidité de longue durée, pour le personnel admissible
- attribution, au personnel à temps partiel de la section locale 79, d'une partie des prestations pour soins de santé complémentaires dont jouit le personnel à temps plein
- améliorations des dispositions relatives à la sécurité d'emploi et à la réaffectation du personnel (employés permanents de la section locale 416)

Université York *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3903** *(1 150 aides aux enseignants à temps partiel [Unité 1], 700 aides aux enseignants à temps plein [Unité 2], 400 adjoints administratifs [Unité 3])*

trois conventions renouvelées d'une durée de 36 mois, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2005

- hausse de salaire de 2,25 % (première année), de 3 % (deuxième année) et de 3 % (troisième année) pour le personnel des Unités 1 et 2; hausse annuelle de 3 % pour le personnel de l'Unité 3
- améliorations : prestations pour soins de santé, fonds de garde d'enfants et divers régimes d'aide financière

Université de Guelph *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 4120** *(800 employés de soutien)*

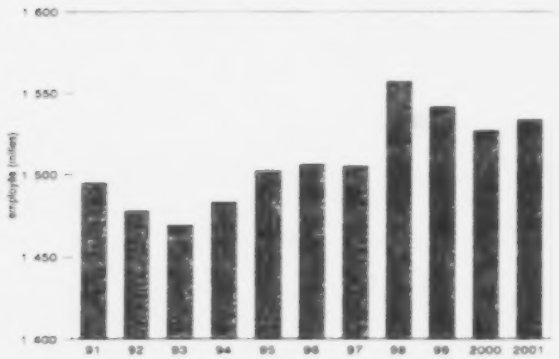
convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er mai 2002 au 30 avril 2005

- hausse de salaire annuelle de 3 %
- améliorations : régime de retraite, prestations pour soins de santé, indemnité de disponibilité, congé de maladie, congé de deuil
- modification de l'horaire de travail

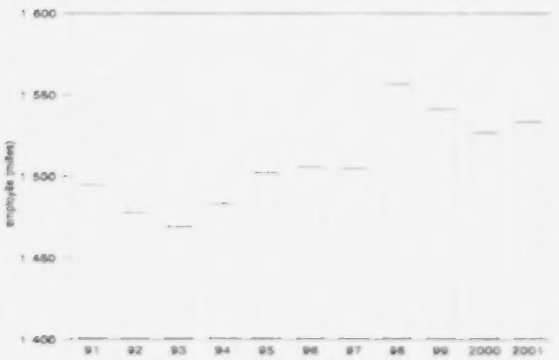
* Données fondées sur les renseignements disponibles

Tendances des conventions collectives en Ontario entre 1991 et 2001

Nombre de conventions déposées au Bureau d'information sur les négociations collectives entre 1991 et 2001



Nombre d'employés couverts par les conventions entre 1991 et 2001



En 2001

- En 2001, 9 608 conventions collectives se rapportant à 1 533 500 travailleuses et travailleurs domiciliés en Ontario, ont été déposées au Bureau d'information sur les négociations collectives.
- Le secteur privé a représenté 59 % des conventions collectives (47 % de la main-d'œuvre syndiquée de l'Ontario). Le secteur public a représenté 41 % des conventions collectives (53 % de la main-d'œuvre syndiquée).
- Le plus grand nombre de conventions collectives a été observé dans le secteur manufacturier (2 498), suivi du secteur des services de santé et sociaux (2 175) et celui des autres services (1 548). Le personnel touché travaille principalement dans les secteurs suivants : manufacturier (315 100), éducation (273 100), administration publique (230 700) et services de santé et sociaux (220 200).

Tendances globales

- On note une baisse du nombre de conventions collectives négociées en Ontario depuis le milieu des années 90. Il y avait 9 608 conventions en 2001, une baisse notable par comparaison au nombre record de 10 433 observé en 1996.
- Quoique le nombre de conventions ait diminué au cours des quelques dernières années, le nombre d'employés touchés par ces conventions a augmenté.
- La baisse du nombre de conventions est attribuée principalement aux fusions observées dans le secteur public. Notons cependant que certains des employés qui n'étaient pas syndiqués avant une fusion sont maintenant syndiqués et donc touchés par des conventions collectives. Les fusions ont donc entraîné, ces dernières années, une hausse du nombre de personnes syndiquées.

Tendances par industrie

- La hausse la plus importante du nombre de conventions collectives a été observée dans le secteur des autres services, le nombre étant passé de 1 123 conventions en 1991 à 1 548 en 2001. La baisse la plus prononcée a été constatée dans le secteur manfuacturier (2 937 conventions en 1991; 2 498 en 2001), suivi des secteurs de l'éducation et de l'administration publique.
- La hausse la plus forte des employés syndiqués a été observée dans le secteur des services de santé et sociaux (180 400 personnes syndiquées en 1991; 220 200 en 2001), suivi de près du secteur des autres services et du secteur de l'éducation.
- La baisse la plus importante du nombre d'employés syndiqués a été constatée dans le secteur manufacturier (371 300 personnes syndiquées en 1991; 315 100 en 2001), suivi du secteur du transport, des communications et des services publics.

Nombre de conventions et d'employés par secteur, 1991, 1996 et 2001

	CONVENTIONS			EMPLOYÉS (MILLES)		
	1991	1996	2001	1991	1996	2001
Total	**9 879**	**10 433**	**9 608**	**1 495,0**	**1 506,1**	**1 533,5**
Secteur public	4 380	4 657	3 978	763,9	802,7	816,0
Secteur privé	5 499	5 776	5 630	731,1	703,4	717,5
Industries						
Primaire	120	111	106	18,7	13,6	11,7
Manufacturière	2 937	2 657	2 498	371,3	320,4	315,1
Construction	259	311	320	128,4	129,5	125,9
Commerce et finances	729	785	749	83,3	88,7	100,0
Transport, communications et services publics	788	804	814	181,4	156,3	151,9
Administration publique	808	823	687	220,2	239,1	230,7
Éducation et services connexes	932	1 046	711	241,1	256,9	273,1
Services de santé et sociaux	2 183	2 360	2 175	180,4	209,0	220,2
Autres services	1 123	1 536	1 548	70,3	92,6	104,9

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	13 200	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	126 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 700	diverses dates
Air Canada	SCFP	Canada	2 100	2001-10-31
Postes Canada	Maîtres de poste et adjoints	Canada	1 500	2001-12-31
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Université Carleton	SCFP	Ottawa	1 600	2002-08-31
Police provinciale de l'Ontario	OPPA	Province	7 000	2002-12-31
Société ontarienne d'évaluation foncière	SEFPO	Province	1 700	2002-12-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn.	divers endroits	7 300	2002-12-31
Cara Operations (Aéroport de Toronto)	Teamsters	Mississauga	1 000	2003-01-14
Asso. canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Province	1 700	2003-01-26
Postes Canada	Trav. des postes	Canada	20 800	2003-01-31
Toronto Hydro Electric System	SCFP	Toronto	1 400	2003-01-31

Au 31 novembre 2002, il y avait 270 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1999	2000	2001	2002 données à ce jour	SEP. 2002	OCT. 2002	NOV. 2002
Canada	1,7	2,7	2,6	2,1	2,3	3,2	4,3
Ontario	1,9	2,9	3,1	2,0	2,3	2,8	3,8
Toronto	2,0	3,0	3,1	1,9	1,9	2,7	3,5
Ottawa	1,9	3,0	3,2	2,0	2,5	3,2	4,0
Thunder Bay	1,7	2,7	2,8	1,4	1,9	2,2	3,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario

Collective Bargaining Highlights

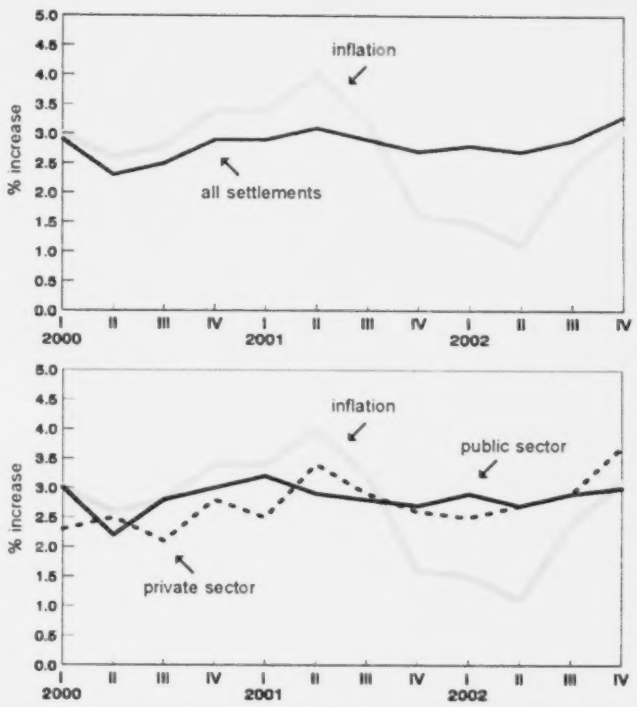
December 2002

Feature Article

Ontario Collective Agreements Expiring in 2003 - page 4

- In December, 25 collective agreements were ratified each covering 200 or more employees. These agreements covered 20,081 employees, 63% of whom were in the public sector (12,699), with the majority in education and related services (8,953).
- The overall average annual increase in base wage rates in December was 3.1%, up from 2.8% in the previous month. In the private sector, 11 agreements were settled providing an average annual wage increase of 3.2%, compared to 2.2% last month. In the public sector, 14 agreements were settled for an average increase of 3% up slightly from 2.9% in November.
- Major settlements in December included an agreement between Air Canada and an estimated 3,500 Ontario-based flight attendants represented by CUPE, providing an average annual wage increase of 2.6%. Toronto Hydro-Electric System and CUPE reached two three-year agreements, providing 770 outside and 466 inside employees with an average annual increase of 3%. The City of Ottawa reached a three-year agreement with 1,000 professional employees represented by the Civic Institute of Professional Personnel following municipal amalgamation. The agreement provides an average increase of 2.5%. The University of Ottawa and 1,125 members represented by the Association of Part-time Professors of the University of Ottawa reached a three-year agreement providing an average annual increase of 6.9%. Carleton University and 650 support staff represented by CUPE reached a two-year agreement providing a 2.5% average annual increase.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	DECEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	2002 %	2001 %	2000 %
All Settlements	**25**	**20,081**	**3.1**	**2.9**	**3.0**	**2.7**
Public Sector	14	12,699	3.0	2.8	2.9	2.7
Private Sector	11	7,382	3.2	3.0	3.0	2.4
Industries						
Primary	-	-	-	1.8	2.5	1.8
Manufacturing	6	2,309	3.1	3.5	3.1	2.9
Construction	-	-	-	3.2	3.0	2.8
Trade and Finance	1	208	4.2	2.2	2.6	1.6
Transportation, Communications & Utilities	5	5,476	2.8	2.9	2.6	3.3
Public Administration	2	1,800	2.7	2.8	2.8	2.4
Education & Related Services	8	8,953	3.1	2.7	3.0	2.7
Health & Social Services	1	510	2.7	3.0	2.8	3.0
Other Services	2	825	5.5	2.7	3.6	2.8

DECEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Brake Parts Canada (Sudbury plant)	United Steelworkers	3.5	3.9	288	36	2005-11-30
Hostess Frito-Lay (plant)	United Steelworkers	3.0	3.0	420	36	2006-01-02
Interforest	IWA - Canada	2.3	2.1	338	36	2006-01-02
Kodak Canada	Independent Local Union	2.8	3.0	535	36	2005-11-06
SPX Canada (Edwards Owen Sound operations)	United Steelworkers	3.0	3.0	248	36	2005-09-30
Tiercon Industries (plastics division)	Needletrades Ind Textile-UNITE	3.9	4.8	480	36	2006-02-04
Trade and Finance						
DaimlerChrysler Canada (parts distribution centre)	Cdn Auto Workers	4.2 *	2.8	208	36	2005-12-11
Transportation, Communications & Utilities						
Air Canada (flight attendants)	Cdn Public Empls	2.6 *	2.5	3,500	46	2005-08-31
Air Transat (flight attendants)	Cdn Public Empls	3.4	2.5	540	46	2005-10-31
Toronto Hydro-Electric System (outside)	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	770	36	2006-01-31
Toronto Hydro-Electric System (inside)	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	466	36	2006-01-31
Transit Windsor (drivers, office)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0	3.0	200	36	2005-09-30
Public Administration						
Kingston City Corp (all employees)	Cdn Public Empls	2.9	3.0	800	36	2004-12-31
Ottawa City Corp (professional)	Independent Local Union	2.5	0.0	1,000	36	2003-12-31
Education & Related Services						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (elementary/secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6	2.8	740	24	2004-08-31
Bluewater DSB (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	3.4	3.0	218	36	2003-08-31
Carleton University (office)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	650	24	2004-06-30
Niagara DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.1 **	2.1	1,900	12	2003-08-30
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.3	3.3	857	24	2004-08-31
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.9	2.6	214	24	2004-08-31
Thames Valley DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.5 **	2.5	3,249	12	2003-08-30
University of Ottawa (part-time professors)	Independent Local Union	6.9	5.7	1,125	36	2004-08-31
Health & Social Services						
Thunder Bay City Corp (homes for the aged, service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.7	2.5	510	36	2004-06-30
Other Services						
Group 4 Falco Canada (Pearson Intl Airport)	Teamsters	6.7 ***	5.5	600	36	2004-08-31
Toronto Colony Hotel (Downtown City Hall)	Hotel Employees	2.2	2.0	225	49	2006-01-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Interim agreement
*** Final award on wage re-opener and other provisions

Selected Settlement Summaries*

Air Canada (formerly Canadian Airlines and Air Canada) *and* **Canadian Union of Public Employees** *(an estimated 3,500 Ontario-based flight attendants)*

a forty-six month amalgamated agreement effective November 1, 2001, expiring August 31, 2005

- wage increases of 2.5% on June 1, 2002, 2003, and 2004 with COLA triggered at 3.5% and a wage re-opener if other unions at the airline negotiate a better contract; special wage parity adjustments on June 1, 2001 and November 1, 2002 for former Air Canada employees
- improvements to health care benefits, as well as vacation, maternity and family care leave provisions
- increases in check-in/check-out and cleaning allowances
- job security provision to include no involuntary layoffs, no base closures, and no involuntary relocation

Toronto Hydro *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1** *(770 outside and 466 inside employees)*

two, three-year renewal agreements effective February 1, 2003, expiring January 31, 2006

- wage increases of 3% on December 18, 2002, Feb 1, 2004 and 2005, with COLA triggered at 3% in the last two years
- improvements to long-term disability, vision care, and survivor benefits, as well as maternity/adoption leave provisions
- increases in meal, mileage, and safety boots allowances
- joint Apprenticeship Committees (Jointers and the Certified Power Line Person) to be established

University of Ottawa *and* **Association of Part-time Professors of the University of Ottawa** *(1,125 part-time professors)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2004

- part-time professors to receive $4,500 per course (42 hours per trimester) effective September 1, 2001, $5,000 on September 1, 2002, and $5,200 on September 1, 2003
- in response to the double cohort, an additional $300 will be paid if enrolment doubles the set limit and $600 if enrolment triples the set limit
- academic development fund increased from $55,000 to $65,000
- long term disability extended from three to four weeks

Carleton University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 2424** *(650 support staff)*

a two-year renewal agreement effective July 1, 2002, expiring June 30, 2004

- wage increases of 2% in each year and a signing bonus of $250 payable at the end of January 2003
- increases in shift premiums and career development funds
- new meal allowance entitlement for overtime worked in excess of 2.5 hours
- special leave to include divorce or legal separation and non-Christian religious observances
- joint Return to Work Committee to be established

City of Ottawa *and* **Civic Institute of Professional Personnel** *(1,000 employees)*

a three-year agreement following municipal amalgamation, effective January 1, 2001, expiring December 31, 2003

- wage adjustment includes a pensionable lump sum increase of 3.6%, salary harmonization, along with wage increases of 5% in the second year and 2.5% in the final year
- improved annual leave entitlement levels and the elimination of summer hours entitlements for new employees
- harmonization of working conditions and grandparenting of previous provisions that have been eliminated

City of Thunder Bay (Homes for the Aged) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 229** *(510 employees)*

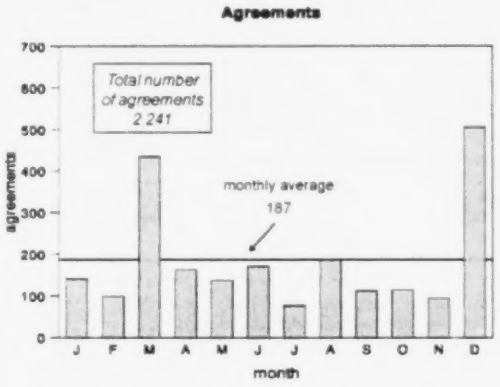
a three-year renewal agreement effective June 29, 2001, expiring June 30, 2004

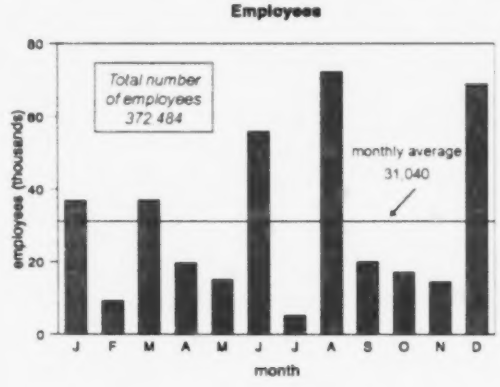
- wage increases of 2.5% in the first year, 3% in the second year, and 2.5% in the third year
- improvements to health-care benefits

* Based on available information

Ontario Collective Agreements Expiring in 2003

Monthly bargaining activity





Status

- There are currently 9,532 collective agreements covering 1,539,857 Ontario-based employees on file at the Office of Collective Bargaining Information. Of these agreements, 2,241 will expire in 2003, covering 372,484 employees.

Expected collective bargaining activity

- Most bargaining activity in 2003 will take place in March, August, and December. In terms of the greatest number of employees covered, most expiries will occur in January, March, June, August, and December.
- Public sector agreements, which account for 40% of all agreements expiring in 2003, will be concentrated in health and welfare, education, and municipal government.
- Private sector agreements, which account for 60% of all 2003 expiries, will be concentrated in retail trade, fabricated metals, printing and publishing, and wholesale trade.
- Collective bargaining will be most prevalent in the non-manufacturing sector with 1,587 or 71% of agreements expiring in 2003, compared to 654 (29%) in the manufacturing sector.
- A total of 77 unions will be bargaining on behalf of all employees whose agreements expire in 2003.

Expected key negotiations

- Major negotiations in the Broader Public Sector for 2003 include school boards, universities, Ontario Council of Regents, and Extendicare.
- Significant negotiations in utilities include Toronto Hydro, Hydro One, Bruce Power, and Ontario Power Generation.
- Key negotiations in the private sector include Cara Operations, Budd Canada, National Steel Car, Inco, Bombardier/de Havilland, and A&P.
- Under federal jurisdiction, Canada-wide agreements for the Treasury Board of Canada, Canada Customs & Revenue Agency, Canadian Film & TV Production Association, and Canada Post will expire in 2003.

Top ten key negotiations
by number of employees

EMPLOYER	EMPLS
school boards (Aug)	49,630
Treasury Board of Canada (Jun)	34,289
Canada Post (Jan)	20,863
Ontario Council of Regents (Aug)	12,200
Canada Customs & Revenue Agency (Oct)	8,706
A & P (groups I & II stores) (Sep)	8,335
Bell Canada (craft and operators) (Nov)	6,328
CN, CP, VIA Rail (Dec)	5,406
Ontario Power Generation (Dec)	4,473
Canada Customs & Revenue Agency (Dec)	4,399

Top ten unions
by number of employees and agreements

UNION	EMPLS	AGRTS
CUPE	55,719	321
PSAC	40,229	13
CAW	35,222	237
USWA	26,481	231
UFCW	22,545	183
CUPW	20,883	3
OPSEU	19,798	108
CEP	16,429	109
OECTA	13,037	21
Teamsters	11,393	153

For further information, please refer to our publication entitled *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2003*

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	126,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,700	Various dates
Canada Post	Various unions	Canada-wide	22,300	Various dates
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Ottawa-Carleton Transit	ATU	Ottawa	1,800	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Ontario Government Provincial Police	OPPA	Province-wide	7,000	2002-12-31
Municipal Property Assessment Corp	OPSEU	Province-wide	1,700	2002-12-31
Various Regional Municipalities Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Cara Operations (Toronto Airport)	Teamsters	Mississauga	1,000	2003-01-14
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Province-wide	1,700	2003-01-26

As of December 31, 2002, there were 304 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1999	2000	2001	2002 annual	OCT 2002	NOV 2002	DEC 2002
Canada	1.7	2.7	2.6	2.2	3.2	4.3	3.9
Ontario	1.9	2.9	3.1	2.0	2.8	3.8	2.8
Toronto	2.0	3.0	3.1	2.1	2.7	3.5	3.5
Ottawa	1.9	3.0	3.2	2.2	3.2	4.0	2.9
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	1.5	2.2	3.9	2.8

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.
ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Ontario

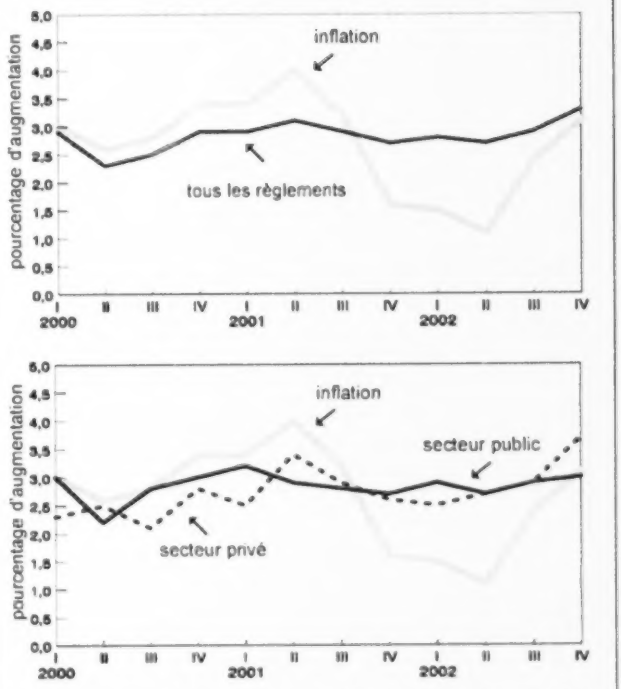
Faits saillants des négociations collectives

Décembre 2002

rubrique spéciale **Conventions collectives expirant en 2003 en Ontario - page 4**

- En décembre, 25 conventions collectives touchant au moins 200 employés ont été ratifiées. Elles se rapportent à un total de 20 081 employés, dont 63 % travaillent dans le secteur public (12 699), la majorité se trouvant dans le secteur de l'éducation et des services connexes (8 953).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,1 % en décembre : une augmentation par rapport au mois précédent (2,8 %). Dans le secteur privé, 11 conventions ont été conclues, garantissant une hausse annuelle moyenne de 3,2 %, comparativement à 2,2 % le mois précédent. Dans le secteur public, 14 conventions ont été conclues. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3 %. En novembre, l'augmentation du taux de salaire annuel moyen avait été de 2,9 % dans ce secteur.
- Parmi les principales ententes ratifiées en décembre, mentionnons celle qui a été conclue entre Air Canada et environ 3 500 agents de bord en Ontario représentés par le SCFP. Cette entente a donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %. Toronto Hydro-Electric System et le SCFP ont conclu deux conventions de trois ans aux termes desquelles 770 employés d'extérieur et 466 employés d'intérieur ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de 3 %. La ville d'Ottawa a ratifié une convention de trois ans avec 1 000 employés professionnels représentés par l'Institut professionnel du personnel municipal à la suite de la fusion municipale. La convention comprend une augmentation moyenne de 2,5 %. L'Université d'Ottawa et 1 125 membres représentés par l'association des professeurs et professeures à temps partiel de l'Université d'Ottawa ont conclu une convention de trois ans qui prévoit une augmentation moyenne annuelle de 6,9 %. L'Université Carleton et 650 membres du personnel de soutien représentés par le SCFP ont conclu une convention de deux ans qui prévoit une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	2002 %	2001 %	2000 %
Tous les règlements	**25**	**20 081**	**3,1**	**2,9**	**3,0**	**2,7**
Secteur public	14	12 699	3,0	2,8	2,9	2,7
Secteur privé	11	7 382	3,2	3,0	3,0	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	1,8	2,5	1,8
Manufacturière	6	2 309	3,1	3,5	3,1	2,9
Construction	-	-	-	3,2	3,0	2,8
Commerce et finances	1	208	4,2	2,2	2,6	1,6
Transport, communications et services publics	5	5 476	2,8	2,9	2,6	3,3
Administration publique	2	1 800	2,7	2,8	2,8	2,4
Éducation et services connexes	8	8 953	3,1	2,7	3,0	2,7
Services de santé et sociaux	1	510	2,7	3,0	2,8	3,0
Autres services	2	825	5,5	2,7	3,6	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Brake Parts Canada (usine de Sudbury)	Métallurgistes unis	3,5	3,9	288	36	2005-11-30
Hostess Frito-Lay (usine)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	420	36	2006-01-02
Interforest	IBA - Canada	2,3	2,1	338	36	2006-01-02
Kodak Canada	Syndicat local indépendant	2,8	3,0	535	36	2005-11-06
SPX Canada (Edwards Owen Sound)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	248	36	2005-09-30
Tiercon Industries (div. des plastiques)	Syndicat du vêtement, textile et autres industries	3,9	4,8	480	36	2006-02-04
Commerce et finances						
DaimlerChrysler Canada (centre de distribution des pièces)	TCA	4,2 *	2,8	208	36	2005-12-11
Transport, communications et services publics						
Air Canada (agents de bord)	SCFP	2,6 *	2,5	3 500	46	2005-08-31
Air Transat (agents de bord)	SCFP	3,4	2,5	540	46	2005-10-31
Toronto Hydro-Electric System (extérieur)	SCFP	3,0 *	3,0	770	36	2006-01-31
Toronto Hydro-Electric System (intérieur)	SCFP	3,0 *	3,0	466	36	2006-01-31
Transit Windsor (chauffeurs, bureau)	Syndicat uni du transport	3,0	3,0	200	36	2005-09-30
Administration publique						
Ville de Kingston (tous les employés)	SCFP	2,9	3,0	800	36	2004-12-31
Ville d'Ottawa (professionnel)	Syndicat local indépendant	2,5	0,0	1 000	36	2003-12-31
Éducation et services connexes						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6	2,8	740	24	2004-08-31
Bluewater DSB (aides aux enseignants)	FEESO	3,4	3,0	218	36	2003-08-31
Université Carleton (bureau)	SCFP	2,5	2,5	650	24	2004-06-30
Niagara DSB (élémentaire)	FEEO	2,1 **	2,1	1 900	12	2003-08-30
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,3	3,3	857	24	2004-08-31
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,9	2,6	214	24	2004-08-31
Thames Valley DSB (élémentaire)	FEEO	2,5 **	2,5	3 249	12	2003-08-30
Université d'Ottawa (professeurs temps partiel)	Syndicat local indépendant	6,9	5,7	1 125	36	2004-08-31
Service de santé et sociaux						
Ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées, service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,7	2,5	510	36	2004-06-30
Autres services						
Group 4 Falco Canada (Aéroport international Pearson)	Teamsters	6,7 ***	5,5	600	36	2004-08-31
Toronto Colony Hotel (Hôtel de ville - centre-ville)	Employés d'hôtels	2,2	2,0	225	49	2006-01-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Entente provisoire

*** Décision définitive sur le réexamen des salaires et d'autres dispositions

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Air Canada (auparavant Canadian Airlines et Air Canada) *et* **Syndicat canadien de la fonction publique** *(environ 3 500 agents de bord en Ontario)*

convention fusionnée de quarante-six mois, en vigueur du 1er novembre 2001 au 31 août 2005

- augmentation de salaire de 2,5 % le 1er juin 2002, 2003 et 2004, IVC activée à 3,5 % et réexamen des salaires si d'autres syndicats des lignes aériennes négocient une meilleure entente, rajustements spéciaux sur le plan de la parité salariale le 1er juin 2001 et le 1er novembre 2002 pour les anciens employés d'Air Canada
- améliorations : prestations des soins de santé, vacances, dispositions sur le congé de maternité et le congé pour obligations familiales
- augmentation des allocations de contrôle d'arrivée et de départ et de nettoyage
- dispositions sur la sécurité d'emploi incluant aucune mise à pied involontaire, aucune fermeture de base et aucun transfert involontaire

Toronto Hydro *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1** *(770 employés d'extérieur et 466 employés d'intérieur)*

deux conventions renouvelées d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er février 2003 au 31 janvier 2006

- augmentation de salaire de 3 % le 18 décembre 2002, le 1er février 2004 et le 1er février 2005, l'IVC étant activée à 3 % au cours des deux dernières années
- améliorations : invalidité de longue durée, soins de la vue, prestations de survivant, congé de maternité et congé d'adoption
- augmentation des allocations de repas, de kilométrage et pour achat de chaussures de sécurité
- établissement de comités conjoints d'apprentis (tireurs de joints et monteurs de ligne électrique agréés)

Université d'Ottawa *et* **Association des professeurs et professeures à temps partiel de l'Université d'Ottawa** *(1 125 professeurs à temps partiel)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er septembre 2001 au 31 août 2004

- le montant versé aux professeurs à temps partiel est passé à 4 500 $ par cours (42 heures par trimestre) le 1er septembre 2001, à 5 000 $ le 1er septembre 2002 et sera de 5 200 $ à compter du 1er septembre 2003
- en réponse à la double cohorte, un montant supplémentaire de 300 $ sera versé si le nombre d'inscriptions est deux fois plus élevé que la limite établie et de 600 $ si ce nombre est trois fois plus élevé que la limite établie
- le fonds de perfectionnement scolaire passe de 55 000 $ à 65 000 $
- la durée de l'invalidité de longue durée passe de trois semaines à quatre

Carleton University *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2424** *(650 employés de soutien)*

convention renouvelée d'une durée de deux ans, en vigueur du 1er juillet 2002 au 30 juin 2004

- augmentation de salaire de 2 % chaque année et prime de gratification à la signature de 250 $, payable à la fin de janvier 2003
- augmentation des primes de quart et du fonds de perfectionnement professionnel
- nouvelle allocation de repas pour les employés effectuant plus de 2,5 heures supplémentaires
- congé spécial pour divorce, séparation et observation de congés religieux hors de la foi chrétienne
- établissement d'un comité conjoint sur le retour au travail

Ville d'Ottawa *et* **Institut professionnel du personnel municipal** *(1 000 employés)*

convention de trois ans conclue après la fusion des municipalités, en vigueur du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2003

- rajustement de salaire comprenant une augmentation de 3,6 % du montant forfaitaire rachetable, l'harmonisation des salaires ainsi qu'une augmentation de salaire de 5 % la deuxième année et de 2,5 % la dernière année
- améliorations : niveaux d'admissibilité aux congés annuels et élimination du droit à l'horaire d'été pour les nouveaux employés
- harmonisation des conditions de travail et droit acquis relativement aux anciennes dispositions qui ont été éliminées

Ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transports et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 229** *(510 employés)*

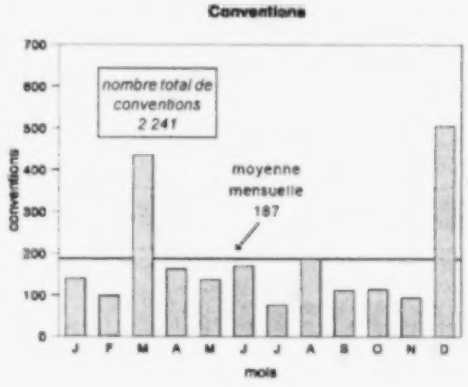
convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 29 juin 2001 au 30 juin 2004

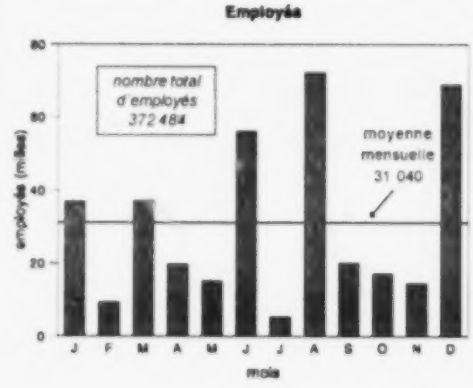
- augmentation de salaire de 2,5 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année
- améliorations des prestations de soins de santé

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Conventions collectives expirant en 2003 en Ontario

Activités de négociations mensuelles





Situation actuelle

- Le Bureau d'information sur les négociations collectives a actuellement dans ses dossiers 9 532 conventions collectives touchant 1 539 857 employés en Ontario. De ces conventions, 2 241 expirent en 2003; ces conventions touchent 372 484 employés.

Activité prévue en matière de négociations collectives

- La plupart des activités en matière de négociations en 2003 se dérouleront en mars, août et décembre. Si l'on considère le nombre d'employés touchés, la plupart des dates d'expiration tombent en janvier, mars, juin, août et décembre.
- Les conventions du secteur public, qui comptent pour 40 % de toutes les conventions expirant en 2003, touchent principalement les domaines suivants : santé et bien-être, éducation et administration municipale.
- Les conventions du secteur privé, qui comptent pour 60 % de toutes les conventions expirant en 2003, touchent principalement les domaines suivants : commerce de détail, métaux ouvrés, imprimerie et édition, et commerce de gros.
- Les activités liées à la négociation collective se dérouleront surtout dans le secteur non manufacturier, où l'on compte 1 587 conventions, soit 71 % de toutes les conventions expirant en 2003, comparativement à 654 (29 %) dans le secteur manufacturier.
- En tout, 77 syndicats entreprendront des négociations au nom des employés dont les conventions expirent en 2003.

Principales négociations prévues

- Les principales négociations qui se dérouleront dans le secteur parapublic en 2003 touchent entre autres les conseils scolaires, les universités, le Conseil ontarien des affaires collégiales et Extendicare.
- Les négociations d'importance qui se dérouleront dans le secteur des services publics touchent entre autres Toronto Hydro, Hydro One, Bruce Power et Ontario Power Generation.
- Les négociations d'importance qui se dérouleront dans le secteur privé touchent entre autres les Entreprises Cara, Budd Canada, National Steel Car, Inco, Bombardier/de Havilland et les Supermarchés A & P.
- Pour ce qui est des lieux de travail relevant du gouvernement fédéral, les conventions s'appliquant à l'ensemble du Canada qui expireront en 2003 touchent le Conseil du Trésor du Canada, l'Agence des douanes et du revenu du Canada, l'Association canadienne de production de films et de télévision et Postes Canada.

Dix négociations principales

par nombre d'employés

EMPLOYEUR	EMPLS
Conseils scolaires (août)	49 630
Conseil du trésor du Canada (juin)	34 289
Postes Canada (jan.)	20 863
Conseil ontarien des affaires collégiales (août)	12 200
Agence des douanes et du revenu du Canada (oct.)	8 706
A & P (commerces des groupes I & II) (sep.)	8 335
Bell Canada (métiers et opérateurs) (nov.)	6 328
CN, CP, VIA Rail (déc.)	5 406
Ontario Power Generation (déc.)	4 473
Agence des douanes et du revenu du Canada (déc.)	4 399

Dix syndicats principaux

par nombre d'employés et de conventions

SYNDICAT	EMPLS	CONV.
SCFP	55 719	321
AFPC	40 229	13
TCA	35 222	237
MUA	26 481	231
TUAC	22 545	183
STTP	20 883	3
SEFPO	19 798	108
SCEP	16 429	109
OECTA	13 037	21
Teamsters	11 393	153

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	126 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 700	diverses dates
Postes Canada	divers syndicats	Canada	22 300	diverses dates
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Ottawa-Carleton Transit	SUT	Ottawa	1 800	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	8 600	2002-03-31
Police provinciale de l'Ontario	OPPA	Province	7 000	2002-12-31
Société ontarienne d'évaluation foncière	SEFPO	Province	1 700	2002-12-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn	divers endroits	7 300	2002-12-31
Cara Operations (Aéroport de Toronto)	Teamsters	Mississauga	1 000	2003-01-14
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Province	1 700	2003-01-26

Au 31 décembre 2002, il y avait 304 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque : Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	données annuelles				OCT.	NOV.	DÉC.
	1999	2000	2001	2002	2002	2002	2002
Canada	1.7	2.7	2.6	2.2	3.2	4.3	3.9
Ontario	1.9	2.9	3.1	2.0	2.8	3.8	2.8
Toronto	2.0	3.0	3.1	2.1	2.7	3.5	3.5
Ottawa	1.9	3.0	3.2	2.2	3.2	4.0	2.9
Thunder Bay	1.7	2.7	2.8	1.5	2.2	3.9	2.8

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331